



INDEX SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE - 2023

INDEX SUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE

Pour Kering, la diversité est une richesse. Le groupe s'engage particulièrement pour l'égalité Femmes-Hommes et le développement des talents féminins, dans toutes ses entités et à tous les niveaux de son organisation.

La loi du 5 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » et son décret d'application du 8 janvier 2019 ont précisé les modalités d'évaluation des pratiques en entreprise afin de supprimer les écarts de rémunération entre les Femmes et les Hommes en entreprise.

Conformément aux dispositions légales, Kering a ainsi procédé à l'évaluation de ses pratiques en la matière pour les entités Kering Corporate.

Au titre de l'année 2023, le résultat de l'index est de **87/100** pour l'Unité Economique et Sociale Kering SA et Kering Finance.

Au titre de l'année 2023, le résultat de l'index est de **94/100** pour France Croco.

Kering poursuivra les actions nécessaires pour maintenir ou progresser sur l'ensemble de ces indicateurs dans le cadre de ses engagements en faveur de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes.

Voici le détail des points obtenus sur chaque indicateur en 2023 pour l'Unité Economique et Sociale Kering SA et Kering Finance :

	2023	
	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	37	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	10	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	87	100
INDEX (sur 100 points)	87	100



Voici le détail des points obtenus sur chaque indicateur en 2023 pour France Croco :

	2023	
	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	35	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	5	15
Total des indicateurs calculables	94	90
INDEX (sur 100 points)	94	100



K E R I N G



Alexander McQueen • Balenciaga • Bottega Veneta
Boucheron • Brioni • DoDo • Gucci • Ginori 1735
Kering Beauté • Kering Corporate • Kering Eyewear
Pomellato • Qeelin • Saint Laurent

Empowering Imagination

Empowering Imagination