

K E R I N G



INDEX SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE - 2025

INDEX SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Pour Kering, la diversité est une richesse. Le groupe s'engage particulièrement pour l'égalité Femmes-Hommes et le développement des talents féminins, dans toutes ses entités et à tous les niveaux de son organisation.

La loi du 5 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » et son décret d'application du 8 janvier 2019 ont précisé les modalités d'évaluation des pratiques en entreprise afin de supprimer les écarts de rémunération entre les Femmes et les Hommes en entreprise.

Conformément aux dispositions légales, Kering a ainsi procédé à l'évaluation de ses pratiques en la matière pour les entités Kering Corporate et Kering Beauté.

Au titre de l'année 2025, le résultat de l'index est de 98/100 pour l'Unité Economique et Sociale Kering SA et Kering Finance.

Au titre de l'année 2025, le résultat de l'index est de 94/100 pour France Croco.

Au titre de l'année 2025, l'index de Kering Beauté est incalculable, le nombre de points possiblement atteignables au regard du calcul étant inférieur au seuil de 75 points requis selon les modalités de calcul.

Kering poursuivra les actions nécessaires pour maintenir ou progresser sur l'ensemble de ces indicateurs dans le cadre de ses engagements en faveur de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes.

Voici le détail des points obtenus sur chaque indicateur en 2025 pour l'Unité Economique et Sociale Kering SA et Kering Finance :

2025		
	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	38	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	98	100
INDEX (sur 100 points)	98	100

INDEX SUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE

Voici le détail des points obtenus sur chaque indicateur en 2025 pour France Croco :

	2025	
	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
Total des indicateurs calculables	94	100
INDEX (sur 100 points)	94	100

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de proportionnalité.

K E R I N G

CREATIVITY IS OUR LEGACY



GUCCI | SAINT LAURENT | BOTTEGA VENETA | BALENCIAGA | McQUEEN | BRIONI
BOUCHERON | POMELLATO | DODO | QEELIN | GINORI 1735
KERING BEAUTÉ | KERING EYEWEAR