

K E R I N G



KERING 그룹공급업체 및  
비즈니스 파트너 행동강령

2026년 5월

# 목차

서문	3
용어 정의	4
요구 사항	5
통제 및 점검	11



# 1. 서문

Kering의 청렴 문화 중심에는 사업 활동의 모든 단계에서, 그리고 모든 이해관계자와 함께하는 윤리에 대한 확고한 의지가 자리 잡고 있습니다. Kering 그룹과 산하 하우스들은 비즈니스 관행이 관련 법률과 규제, 그리고 최상의 윤리적 표준을 준수하도록 노력하며, 공급업체 및 비즈니스 파트너에게도 동일한 법률 및 원칙 준수를 요구합니다. 이에 따라 Kering, 산하 하우스 및 기타 자회사(이하 "Kering 그룹" 또는 "Kering")의 공급업체(이하 "공급업체")와 비즈니스 파트너(이하 "비즈니스 파트너")는 본 공급업체 및 비즈니스 파트너 행동강령(이하 "행동강령")을 준수해 주시기 바랍니다. 본 행동강령은 Kering의 윤리 강령과 완전히 일치하며, Kering의 공급업체 및 비즈니스 파트너에게 요구되는 모든 기본적인 요건을 규정하고 있습니다.

Kering은 공급업체 및 비즈니스 파트너를 Kering 생태계의 필수적인 구성 요소로 간주합니다. 이에 따라 Kering은 다음 요건을 충족하는 공급업체 및 비즈니스 파트너들과 함께 더욱 고도화된 기준을 이행하고 새로운 여정을 시작함으로써, Kering 그룹 공급망의 지속적인 개선에 긍정적으로 기여하고자 합니다. Kering 그룹은 모든 공급업체 및 비즈니스 파트너가 이러한 기준에 도달할 수 있도록 지원할 의향이 있으며, 그룹 스스로에게 적용하는 기준과 동일한 수준만을 파트너사에게 요구합니다. 또한, 다음과 같은 필수 요구사항을 달성하는 과정에서 필요한 지원을 제공하고자 합니다.

- 공급업체 및 비즈니스 파트너가 **Kering 공급업체 및 비즈니스 파트너 행동강령**을 준수하는 것은 Kering 그룹과 체결된 계약의 필수 조항이며, Kering 그룹과의 모든 비즈니스 관계에 있어서도 필수 조건입니다.
- 본 행동강령을 준수함으로써 공급업체 및 비즈니스 파트너는 Kering과 체결한 개별 계약의 내용에 명시된 원칙들을 준수할 것을 약속하게 됩니다. 공급업체 및 비즈니스 파트너사는 본 행동강령의 원칙을 모든 임직원에게 공유하여 이들의 인식을 제고하고, 현장에서 실질적인 이행이 가능하도록 지원해야 합니다.
- Kering은 책임 있는 가치 사슬을 구축하기 위해, 본 행동강령의 요구사항을 공급업체 및 비즈니스 파트너사의 계열사 및 자체 공급망 내 공급업체들에게도 전달하고 준수를 독려해야 합니다.
- 본 행동강령에서 제시하는 원칙과 요구사항이 관련 법률이나 규정보다 더 높은 수준의 표준을 요구할 경우, 행동강령의 기준을 우선적으로 적용해야 합니다. 단, 행동강령을 따르는 것이 해당 국가의 법을 위반하는 결과를 초래하는 경우는 제외합니다.
- 공급업체 및 비즈니스 파트너는 본 행동강령을 적용하는 데 있어 심각한 어려움이 발생하거나, 중대한 위반 사항이 발견될 경우 반드시 Kering 그룹 또는 해당 하우스에 즉시 알려야 하며,
- 공급업체 또는 비즈니스 파트너가 본 행동강령을 위반할 경우, 위반의 심각성에 따라 관련 법률을 준수하는 범위 내에서 해당 비즈니스 관계가 종료될 수 있습니다.

Kering은 공급업체 및 비즈니스 파트너와의 관계를 관리함에 있어 항상 청렴함을 바탕으로 임할 것을 약속합니다.

## 2. 용어 정의

- **공급업체 및 비즈니스 파트너:** Kering 그룹의 임의의 법인과 직접 1차 계약을 맺고 제품, 원부자재 또는 서비스를 제공하는 모든 제3자를 의미합니다.
- **Kering 그룹 또는 Kering:** Kering SA와 그 산하의 모든 자회사(산하 하우스 포함)를 의미합니다.
- **반드시 ~ 해야 합니다 및 ~하여야 합니다:** 반드시 준수해야 하는 의무적 요구사항을 나타냅니다.
- **노력해야 합니다. 및 ~할 것이 권장됩니다:** 의무는 아니지만, Kering이 준수하기를 강력히 권장하는 모범 사례를 나타냅니다.



### 3. 요구 사항



#### I. 관련 법률 준수

공급업체 및 비즈니스 파트너는 자신의 사업 및 활동이 수행되는 국가의 모든 관련 법률, 규정 및 표준을 준수해야 하며, 해당하는 경우 모든 국제 협약 및 조약을 반드시 준수해야 합니다.

#### II. 책임 있는 기업으로서의 역할

##### 인권 존중

Kering은 공급망 전반에 걸쳐 인권 존중을 장려합니다. 이를 위해 모든 공급업체 및 비즈니스 파트너는 인권 및 기본 참조 표준을 반드시 준수해야 합니다. 특히 세계인권선언, 국제노동기구(ILO) 핵심 협약(특히 아동 노동 근절과 노예제 및 강제 또는 의무 노동 폐지에 관한 협약), 환경 보호, 유엔 기업과 인권 이행 원칙, 경제협력개발기구(OECD) 다국적 기업 책임 경영 지침, 유엔 글로벌 콤팩트, 프랑스 기업실사법 및 인권 존중과 실사 의무에 관한 기타 모든 법률 또는 규정이 포함됩니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 Kering 웹사이트에서 제공하는 Kering 인권 정책을 숙지하는 것이 권장됩니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 자신의 공급업체, 하위 공급업체 및 신규 인수 법인을 대상으로 인권 및 실사 의무에 대한 실사와 사회적 감사를 실시할 것이 권장됩니다.

##### 아동 노동 금지

공급업체 및 비즈니스 파트너는 운영 과정 및 전체 공급망에서 아동 노동이 사용되지 않도록 보장해야 하며, 18세 미만 아동의 노동에 관한 국제노동기구(ILO)의 국제 표준을 준수해야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 채용 시 근로자의 연령을 반드시 확인하고(적절한 서류 구비 및 기록 관리 시스템 포함), 15세 미만 또는 의무 교육 수료 연령 중 더 높은 연령에 도달하지 않은 아동을 고용해서는 안 됩니다. 18세 미만의 연소 근로자를 고용할 경우, 이들의 건강, 안전 또는 도덕성을 해칠 수 있는 조건(예: 장시간 근로, 야간 근로, 유해 물질 노출 등)에서 근무하게 해서는 안 됩니다.

아동 노동의 발생은 Kering과 해당 공급업체 및/또는 비즈니스 파트너 간의 모든 비즈니스 관계를 종료하는 결과를 초래합니다.

**현대판 노예제 금지**

공급업체 및 비즈니스 파트너는 강제 노동, 교도소 노동, 인신매매, 채무 노동, 근로자의 신분증 또는 임금 압류, 채용 수수료 부과 또는 이동의 자유 제한 등 모든 형태의 현대판 노예제가 자사의 사업 운영 및 공급망 전체에 개입되거나 사용되는 것을 방지해야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 근로자가 이해할 수 있는 언어로 작성된 서면 근로계약을 제공해야 하며, 해당 계약서에는 관련 권리와 고용 조건이 명확하게 명시되어야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 적절한 실사를 수행하여 원자재가 책임 있게 조달되도록 보장해야 하며, 원자재 조달이 무력 충돌, 강제 노동 또는 기타 관련 불법 활동의 자금 조달에 기여하지 않도록 노력해야 합니다.

현대판 노예제 행위는 Kering과 해당 공급업체 및/또는 비즈니스 파트너 간의 모든 비즈니스 관계를 종료하는 결과로 이어집니다.

**합리적인 근로 시간 보장 및 합당한 보수 책정**

공급업체 및 비즈니스 파트너는 안전하고 건강하며 합당한 근로 조건과 합리적인 근로 시간을 장려해야 합니다. 업무의 성격이나 수행되는 조건으로 인해 건강, 안전, 청렴성 또는 도덕성을 해칠 가능성이 있는 모든 유형의 업무는 금지되어야 합니다. 다만, 관련 위험을 적절히 완화하기 위한 충분한 조치가 마련된 경우는 예외로 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 관련 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 근로자의 표준 근로 시간은 국제노동기구(ILO)가 정한 최대치를 초과해서는 안 됩니다.

초과 근무는 예외적이어서야 하며, 자발적이고 합리적으로 이루어져야 합니다. 또한 현지 관련 법률에 따라 할증 임금이 지급되어야 하며, 그러한 법률이 존재하지 않는 국가에서는 최소한 정규 시급보다 높은 비율로 지급되어야 합니다. 근로자에게는 적절한 일일 및 주간 휴식 시간이 보장되어야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너의 근로자에게는 합의된 바에 따라 적시에 임금이 지급되어야 하며, 근로자의 임금은 관련 법률이 정한 최저 임금 또는 해당 산업 표준 중 더 높은 금액 이상이어야 합니다. 아울러 공급업체는 근로자에게 생활 임금을 보장해야 합니다.

또한 공급업체 및 비즈니스 파트너는 근로자의 대표권, 표현의 자유, 결사의 자유 및 노동조합에 대한 권리를 존중해야 합니다.

**고충 처리 절차 도입**

공급업체 및 비즈니스 파트너는 근로자가 보복에 대한 두려움 없이 문제를 제보할 수 있는 고충 처리 절차를 구축하는 것이 권장되며, 그 사용을 독려해야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 본 행동강령의 원칙을 모든 직원이 제대로 이해할 수 있도록 필요한 모든 언어와 수단을 동원하여 적절한 방식으로 전파하도록 노력해야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 직원들이 인권 및 실사 의무와 관련된 우려 사항이나 문제를 Kering 웹사이트에 있는 Kering 제보 플랫폼을 통해 제기하도록 권장해야 하며, 직원들에게 해당 플랫폼의 링크를 공유하도록 노력해야 합니다.

**지역 사회 및 원주민의 토지 권리 보호**

공급업체 및 비즈니스 파트너는 자사의 운영과 관련하여 지역 사회와 원주민을 보호해야 하며, 특히 이들의 문화유산, 토지 권리, 사회적 발전 및 환경권(깨끗한 물에 대한 권리와 건강하고 안전한 환경에 대한 권리 포함)을 보호해야 합니다. 공급업체 및 비즈니스 파트너는 대화, 회복적 전략 또는 지원책을 통해 영향을 받는 모든 지역 사회와 소통하고 협력할 것이 권장됩니다.

## 환경 보호

Kering은 환경을 보호하고 존중하는 것이 비즈니스의 회복탄력성과 미래를 위해 필수적이라고 굳게 믿습니다.

이를 위해 공급업체 및 비즈니스 파트너는 필요한 허가 및 승인 사항을 포함하여 모든 관련 환경 규정을 준수해야 하며, Kering이 요청할 경우 규정 준수 증빙 서류를 공유해야 합니다. 법적으로 요구되는 경우, 환경 관련 문제를 식별하고 완화하기 위한 적절한 환경 관리 시스템을 구축해야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 지속 가능성, 생물 다양성, 기후, 폐기물 및 수자원 관리, 순환성, 동물 복지 분야에서 최고 수준의 기준을 준수함으로써 사전 예방 원칙과 자연에 대한 통합적 접근 방식을 따를 것이 권장됩니다.

생산 제품이나 원자재를 제공하는 공급업체 및 비즈니스 파트너는 Kering 웹사이트에서 제공되는 Kering 지속 가능한 생산 표준(이하 "Kering 표준")을 읽고 숙지하는 것 또한 권장됩니다.

또한 공급업체 및 비즈니스 파트너는 사회 및 환경 규정을 준수하는 파트너, 계약상대방 또는 공급업체를 선정해야 합니다.

### 지속 가능성 및 기후 변화 대응 의무

공급업체 및 비즈니스 파트너는 더 높은 환경적 책임을 장려하고, 자사 활동의 영향을 측정하며, 잠재적인 부정적 영향을 최소화하기 위해 환경 파괴 범위를 줄이는 이니셔티브를 추진할 것이 권장됩니다.

법적으로 요구되는 경우, 공급업체 및 비즈니스 파트너는 탄소 배출량을 줄이기 위해 환경 성과를 추적해야 하며, 기술 수준을 높이고 혁신을 통해 순환형 공급망을 구축해야 합니다. 해당되는 경우, 환경 보호를 위한 노력을 인정받을 수 있는 인증 취득을 추진하는 것이 권장됩니다.

### 수자원 및 폐기물 관리

공급업체 및 비즈니스 파트너는 수자원 및 폐기물과 관련된 모든 관련 법률과 허가 사항을 준수해야 합니다. 여기에는 적절한 폐기물 및 폐수 관리, 수질 보존, 폐기물 및 수자원 효율적인 장비 도입, 물 부족 위험에 대한 노출 제한 등이 포함되나 이에 국한되지 않습니다.

### 생물 다양성 보존

공급업체 및 비즈니스 파트너는 생물 다양성을 보존하는 방식으로 사업을 운영해야 하며, 모든 규정을 준수할 것이 권장됩니다. 공급업체 및 비즈니스 파트너는 자사의 사업 활동이 불법 삼림 벌채와 연관되지 않도록 해야 하며, 이와 관련된 모든 규정을 준수해야 합니다.

### 지속 가능한 제품 및 활동

공급업체 및 비즈니스 파트너는 Kering 표준에 부합하는 원자재와 제조 공정을 사용해야 하며, 원자재를 책임 있게 조달할 것이 권장됩니다. 이를 위해 생산에 참여하는 공급업체 및 비즈니스 파트너는 Kering 지속 가능성 원칙을 반드시 준수해야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 추적성을 보장하고, 관련 정보를 공유할 것이 권장됩니다.

### 화학 물질 관리

생산 단계에 참여하는 공급업체 및 비즈니스 파트너는 견고한 화학 물질 관리 시스템을 갖추어야 하며, 제품·생산, 공정 및 공급망 전반에 걸쳐 Kering Manufacturing Restricted Substances List(MRSL) 및 Product Restricted Substances List(PRSL) 준수를 보장하고 환경을 오염시키거나 개인에게 피해를 주지 않도록 해야 합니다.

### 동물 복지

공급업체 및 비즈니스 파트너는 모든 동물성 원료 공급망 전반에 걸쳐 최고 수준의 동물 복지 기준을 이행하고 검증해야 합니다. 공급업체 및 비즈니스 파트너는 Kering 웹사이트에서 제공하는 Kering 동물 복지 기준을 읽고 숙지하도록 노력해야 합니다.

### 그린워싱

공급업체 및 비즈니스 파트너는 자사의 제품, 서비스 또는 비즈니스 관행에 대해 오해의 소지가 있거나 근거가 없는, 또는 과장된 환경 관련 주장을 하는 것을 포함하여 어떠한 형태의 그린워싱에도 관여해서는 안 됩니다.

### III 책임 있는 고용주

#### 안전하고 안심할 수 있는 근로 환경 제공 및 직장 내 웰빙 증진

공급업체 및 비즈니스 파트너는 자사 직원을 비롯하여 자사 사업장에서 근무하는 모든 인원의 신체적·정신적 안전과 웰빙을 보장해야 합니다. 공급업체 및 비즈니스 파트너는 모든 관련 보건 및 안전 규정을 준수해야 하며, 명확한 절차 수립과 교육을 실시하고, 위험 예방 문화를 장려하며, 근로자들에게 적절한 보호 장비를 무상으로 제공해야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 모든 근로자에게 안전한 식수, 청결하고 적절한 위생 시설에 대한 접근성을 제공해야 하며, 필요한 경우 적절한 비용의 양질의 의료 서비스와 주거지를 제공해야 합니다.

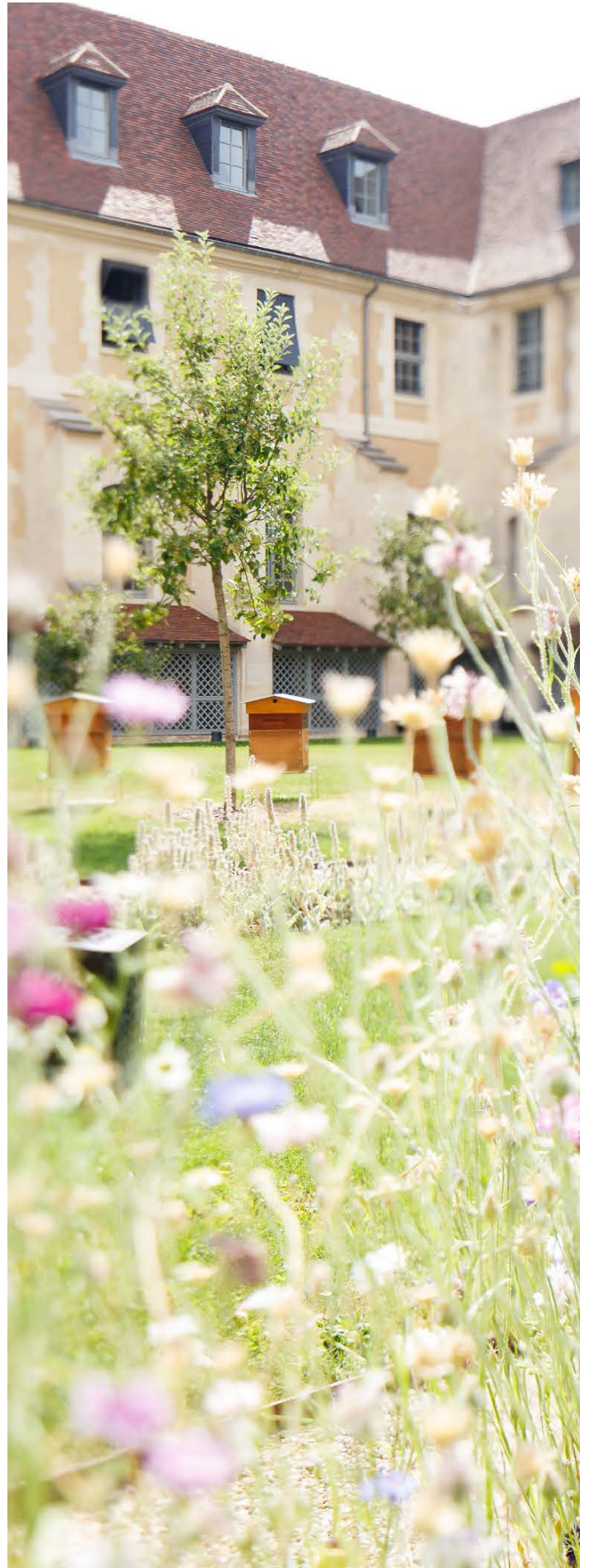
공급업체 및 비즈니스 파트너는 제품 보건 및 안전에 적용되는 모든 관련 규정을 준수해야 하며, 자사의 생산·가공·유통 체인 전반에 걸쳐 관리 감독을 실시해야 합니다.

#### 차별, 괴롭힘, 폭력 없는 환경 조성 및 포용적인 직장 문화 증진

공급업체 및 비즈니스 파트너는 모든 개인의 존엄성과 권리를 존중해야 하며, 모든 형태의 폭력이나 괴롭힘을 금지해야 합니다. 특히 심리적 및 성희롱을 포함하여 모든 형태의 성적 위협, 협박, 강요 또는 성적 대가에 대한 보상 약속 등을 엄격히 금지해야 합니다.

또한, 공급업체 및 비즈니스 파트너는 민족 또는 출신 국가, 사회적·가족적·종교적·정치적 배경, 노동조합 가입 여부, 성별, 연령, 성적 지향 또는 장애를 근거로 하는 모든 형태의 차별을 금지해야 하며, 포용적인 근로 환경을 조성해야 합니다. 이주 노동자 및 비문해 근로자와 같은 취약 계층 근로자들에게는 각별한 주의를 기울여야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 모든 근로자에게 평등한 기회를 제공해야 하며, 특히 직장에서 남녀 모두를 평등하고 공정하며 존중하는 마음으로 대우해야 합니다.





## IV. 책임 있는 비즈니스 파트너

### 지식재산권 보호

공급업체 및 비즈니스 파트너는 지식재산권에 관한 모든 관련 법률을 준수해야 합니다. 공급업체 및 비즈니스 파트너는 자신과 Kering, 그리고 기타 제3자의 노하우와 지식재산권을 보호해야 하며, 이를 의도되고 지정된 목적으로만 사용해야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 위조 부품의 위험을 방지 및 제한해야 하며, 효과적인 탐지 및 통지 프로세스 이행을 권장합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 인공지능 사용과 관련하여 책임 있는 접근 방식을 취해야 합니다. 제품 생산이나 서비스 제공에 인공지능을 사용하는 경우, Kering에 해당 사실을 통지해야 합니다.

### 민감 정보 및 비즈니스 보호 기밀 유지

공급업체 및 비즈니스 파트너는 Kering이 공유한 모든 민감 정보 및 기밀 정보를 안전하게 관리하고 보호해야 합니다. 즉, 해당 정보는 업무상 알 필요가 있는 승인된 인원에게만 내부적으로 공유되어야 하며, 회사가 승인한 도구 또는 보안 네트워크를 통해서만 공유되어야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 관련 위반 의심 사례나 우발적인 정보 유출이 발생할 경우 이를 Kering에 즉시 보고해야 하며, 비즈니스 연속성 계획(BCP)을 이행해야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 실제 또는 잠재적 경쟁사와 어떠한 민감한 상업 정보도 공유해서는 안 됩니다.

### 비즈니스 파트너 관계 관리

공급업체 및 비즈니스 파트너는 자체 공급업체를 신중하게 선정해야 하며, 관련 법률 및 규정뿐만 아니라 Kering의 기준과 요구 사항을 준수하는지 모니터링하는 프로세스를 구축해야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 의무 사항의 일부를 하도급 주거나 양도하기 전에 Kering으로부터 사전 서면 동의를 받아야 합니다. 신고되지 않은 하도급은 엄격히 금지됩니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 특혜 없이 공정성과 투명성을 바탕으로 관련 법률을 완전히 준수하며 자체 조달 활동을 수행하기를 권장합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 비즈니스 개시 전 및 비즈니스 관계 유지 기간 동안 주기적으로 규정 준수, 인권, 사회 및 환경적 약속 이행 여부를 평가하는 위험 기반 접근 방식을 통해 자체 공급업체에 대한 실사할 것이 권장됩니다. 아울러 재무 건전성, 평판 및 운영 역량도 함께 평가하는 것이 바람직하겠습니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 관련 법률에서 정의하는 경제적 의존 상황에 처하지 않도록 적절한 조치를 취해야 하며, 그러한 위험이 있다고 판단될 경우 지체 없이 Kering에 통지해야 합니다.

**윤리 및 청렴: 부패, 뇌물 수수 및 알선수재 방지**

Kering은 무관용 원칙을 고수하며, 모든 형태의 부패나 알선수재를 엄격히 금지합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 부패 방지와 관련된 모든 관련 법률, 표준 및 규정을 준수해야 하며, 자사의 공급업체 및 비즈니스 파트너에 대해 정기적인 실사를 수행하고, 가능한 한 또는 필요한 경우 자체적인 법률 준수 프로그램을 시행해야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 임직원에게 윤리 및 법률 준수 규정에 관한 적절한 교육을 실시해야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너의 임직원은 비즈니스 수행에 있어 부당한 이익을 확보하거나 유지할 목적으로 공무원이나 민간 단체에 직접 또는 제3자를 통해 유무형의 부당한 금전적 또는 비금전적 이익을 제공, 제안, 약속, 요청 또는 수락하는 것이 금지됩니다. 이는 부당 이익을 최종적으로 얻었는지 여부나 해당 행위가 직무 또는 비즈니스 활동의 부적절한 수행으로 이어졌는지 여부와 관계없이 적용됩니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 Kering과의 관계에서 부당 이익이나 부적절한 영향력을 행사할 목적으로 선물이나 접대를 약속, 제공, 수령, 요청 또는 수락해서는 안 됩니다. 그 대신, 선물과 접대는 선의에 따라 투명하게 교환되어야 하며, 정당한 사업적 목적이 있어야 하고, 상황에 비추어 적절해야 하며, 관련 법률 및 규정과 내부 정책을 준수하도록 노력해야 합니다. 어떠한 현금 선물이나 현금성 자산은 제공하거나 받을 수 없습니다.

**공정 경쟁 보장**

공급업체 및 비즈니스 파트너는 모든 형태의 반경쟁적 행위를 금지해야 하며, 모든 관련 적용 경쟁법을 준수해야 합니다. 이에 따라 공급업체 및 비즈니스 파트너는 (i) 실제 또는 잠재적 경쟁업체와 가격 담합, 시장 또는 공급원 공유, 생산 또는 기술 개발 제한에 합의하거나, (ii) 실제 또는 잠재적 경쟁업체와 상업적으로 민감한 정보를 교환하거나, (iii) 관련 경쟁법을 위반하는 기타 담합 또는 단독 행위에 관여하는 행위는 일체 금지됩니다.

**수출 통제 및 국제 제재 준수**

공급업체 및 비즈니스 파트너는 경제 제재 및 수출입 통제법에 관한 관련 법률을 엄격히 준수해야 하며, 어떠한 방식으로든 이를 우회해서는 안 됩니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 제3자 및 자사의 공급업체와 비즈니스 관계를 맺기 전에 이들을 제재 및 엠바고 명단과 대조하여 심사해야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 전쟁, 분쟁 중심 경제, 무장 단체에 직간접적으로 지원하거나 인권 및 환경에 유해한 영향을 미치는 광물 또는 기타 원자재를 조달해서는 안 됩니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 관련 규정(분쟁 광물 포함)을 준수하고 실사를 수행하며, 요청 시 Kering에 조달 및 공급망 관리 체계에 관한 증빙 서류를 제공하도록 노력해야 합니다.

**자금 세탁 및 탈세 방지**

공급업체 및 비즈니스 파트너는 사업을 수행하는 각 관할 구역의 자금 세탁 방지와 관련된 모든 관련 법률 및 규정을 준수해야 하며, 특히 현금 결제 한도 준수 여부를 확인하고 모든 관련 서류를 보관하며 의심스러운 활동을 보고해야 합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 어떠한 형태의 탈세나 인위적인 조세 회피 방안도 용인해서는 안 됩니다.

**이해 상충의 식별 및 방지**

공급업체 및 비즈니스 파트너는 Kering 그룹 구성원과의 비즈니스 관계 범위 내에서 모든 이해 상충 또는 이해 상충으로 비취질 수 있는 모든 상황을 피해야 하며, 나아가 이해 상충과 관련된 모든 잠재적 위험을 방지해야 합니다.

**데이터 보안 및 개인정보보호 보장**

공급업체 및 비즈니스 파트너는 모든 관련 데이터 보안 및 개인정보보호(통칭 "데이터 보호") 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 공급업체 및 비즈니스 파트너는 고객, 임직원 및 제3자의 개인정보를 최우선으로 고려해야 합니다. 공급업체 및 비즈니스 파트너는 개인정보를 투명한 방식으로 수집해야 하며, 관련 법률에 따라 수집 목적에 부합하게 처리하고, 필요한 허용되는 기간 동안 안전하게 보관해야 합니다. 공급업체 및 비즈니스 파트너가 Kering의 권한 위임 하에 개인정보를 처리하는 경우, 제공된 지침에 따라 행동해야 하며 Kering의 데이터 보호 정책도 준수해야 합니다.

이를 위해 공급업체 및 비즈니스 파트너는 적절한 인프라와 통제 장치(특히 식별 절차 및 인증 메커니즘 포함)를 확보해야 하며, 기밀 정보를 보호하기 위한 통제 시스템을 갖추어야 합니다. 또한 기밀 정보는 알 필요가 있는 경우에 한해 제한된 접근 권한으로 안전하게 보관되어야 합니다. 공급업체 및 비즈니스 파트너는 데이터 유출 사고가 발생할 경우 관련 법률에 따라 이를 적시에 보고·관리 및 시정할 수 있어야 합니다.

## 4. 통제 및 점검



공급업체 및 비즈니스 파트너가 본 행동강령에 규정된 요구 사항을 준수하지 않는 경우, 관련 법령을 준수하고 기존 계약(존재하는 경우)의 조건에 따라 비즈니스 관계가 재검토되거나 종료될 수 있습니다.

Kering은 계약 관계를 맺기 전 또는 비즈니스 관계가 유지되는 동안 공급망 전체를 포함하여 공급업체 및 비즈니스 파트너의 본 행동강령 요구 사항 준수 여부를 모니터링하기 위해 점검을 실시할 권리를 보유합니다.

이를 위해 모든 공급업체 및 비즈니스 파트너는 Kering 또는 정식으로 권한을 부여받은 제3자 대리인이 실시하는 불시 또는 사전 통지 실사에 동의해야 하며, 이를 통해 본 행동강령에 명시된 원칙과 보다 광범위하게는 Kering 및 각 하우스에 대한 약속을 준수하고 있는지 확인해야 합니다. 이러한 통제에는 정보 및 문서 요청, 감사, 현장 방문, 실사, 제3자 평가 및 리스크 매핑이 포함되며, 이는 해당 비즈니스 관계 및 공급망으로 제한됩니다. 공급업체 및 비즈니스 파트너는 관련 법률에 따라 모든 관련 문서, 담당자 및 사업장에 대한 접근이 원활히 이루어질 수 있도록 적극 협조해야 합니다.

이러한 통제는 Kering이 적절하다고 판단하는 횟수만큼 반복될 수 있습니다. Kering 그룹은 적절한 경우 이러한 보고서를 내부적으로 공유할 권리를 보유합니다.

공급업체 및 비즈니스 파트너는 이러한 활동 과정에서 공급망 전반에 걸쳐 신의성실 및 투명성을 바탕으로 협력해야 하며, 본 행동강령의 요구 사항이 충족되지 않을 경우 적절한 시정 조치를 이행해야 합니다.



K E R I N G

CREATIVITY IS OUR LEGACY



GUCCI | SAINT LAURENT | BOTTEGA VENETA | BALENCIAGA | MCQUEEN | BRIONI  
BOUCHERON | POMELLATO | DODO | QEELIN | GINORI 1735  
KERING EYEWEAR