

K E R I N G



《KERING 集团
供应商及 商业伙伴章程》

2026 年 5 月

目录

引言	3
定义	4
要求	5
监控与检查	11



1. 引言

恪守商业道德准则,是 Kering 诚信文化的核心根基,贯穿集团各项经营活动及与全体利益相关方的合作全过程。Kering 集团及旗下品牌,始终秉持商业经营行为严格遵守适用法律法规及最高商业道德标准的原则,并要求所有供应商及商业伙伴同样恪守相关法律与道德原则。为此,Kering、旗下品牌及所属其他子公司(以下统称“Kering 集团”或“Kering”)的供应商(“供应商”)、商业伙伴(“商业伙伴”)均须遵守本《供应商及商业伙伴章程》(“本章程”)。本章程与 Kering 道德准则保持高度一致,明确划定 Kering 对供应商及商业伙伴的基础性合规要求。

Kering 将供应商及商业伙伴视作集团生态系统不可或缺的重要组成部分,致力于推行行业领先合规标准,与符合要求的供应商及商业伙伴长期携手合作,共同推动 Kering 集团供应链持续优化与提质升级。Kering 集团愿全力支持各供应商及商业伙伴达到本章程设定的合规标准,秉持严于律己、协同共治的原则,为合作方落实本章程强制性要求提供必要支持,具体约定如下:

- 供应商及商业伙伴遵守《Kering 供应商及商业伙伴章程》,系其与 Kering 集团签署合作协议、建立任何业务关系的法定强制性前置条款;
- 供应商及商业伙伴一经承诺遵守本章程,即视同承诺在与 Kering 签订的各项具体合作协议框架内,切实遵守本章程载明的各项原则。供应商及商业伙伴亦同意向内部全体员工宣贯传达本章程各项准则要求,强化全员合规意识,确保章程规定落地执行;
- Kering 要求其供应商及商业伙伴将本章程及相关合规要求逐级传导至旗下关联公司,并督促供应链各合作方遵照执行,携手构建负责任的商业价值链;
- 若本章程中 Kering 倡导的原则和合规标准高于现行适用法律法规规定的标准,则以本章程为准,但若执行本章程标准将触犯法律法规,则以法律规定为依据;
- 供应商及商业伙伴在执行落实本章程过程中,如遇重大合规实施障碍,或发现存在任何严重违规行为情形,须及时向 Kering (集团层面和/或旗下品牌) 进行书面报备;
- 若供应商或商业伙伴存在任何违反本章程的行为,Kering 有权在遵守适用法律法规的前提下,根据违规情节严重程度,采取包括终止相关业务合作在内的相应处置措施。

Kering 承诺,始终秉持诚信合规原则,依规管理与各供应商及商业伙伴的合作关系。

2. 定义

- **供应商及商业伙伴**:指与 Kering 集团旗下任何实体存在直接业务往来、向其提供商品、原材料或服务的任何第三方,包括经销商、合作业主等相关合作主体。
- **Kering 集团或 Kering**:指 Kering SA 及其子公司(包括旗下品牌)所组成的企业整体。
- **必须和应**:表示强制性要求。
- **应当和理应**:表示推荐性行为准则,不作强制性约束。

3. 要求



I. 遵守适用法律

供应商及商业伙伴必须遵守其自身业务及经营活动所在地国家全部适用的法律法规及行业标准；适用情形下，同时遵守所有国际公约与国际条约规定。

II. 践行负责任企业经营

尊重人权

Kering 致力于在全供应链范围内倡导并维护人权保障。为此，供应商及商业伙伴必须恪守人权相关基准规范，主要包括：《世界人权宣言》、国际劳工组织各项基本公约（尤以根除童工劳动、废除奴役及强迫或强制劳动相关公约为重点）、环境保护相关规范、《联合国工商企业与人权指导原则》、经济合作与发展组织《跨国企业负责任商业行为准则》、《联合国全球契约》、法国《警惕义务法》，以及任何其他与尊重人权和尽职审慎义务相关的法律法规。

供应商及商业伙伴还应认真研读并深入理解《Kering 人权政策》，该政策可在 Kering 官网查阅。

供应商及商业伙伴应对自身供应商、次级供应商及任何新收购实体，开展人权与尽职审慎义务相关的尽职调查与社会责任审计工作。

禁止使用童工

供应商及商业伙伴必须确保自身经营活动及所属供应链全程杜绝童工用工行为，并遵守国际劳工组织就十八周岁以下未成年人就业所发布的国际标准。

供应商及商业伙伴必须在招录环节核实工人年龄，建立完备的人事档案与台账留存制度；严禁招录未满十五周岁，或未完成法定义务教育年龄的未成年人（以两者中较高年龄标准为准）。此外，严禁安排十八周岁以下未成年工从事有损身体健康、人身安全及职业操守的工作，包括超时劳动、夜间作业、接触有害物质等。

一经查实存在使用童工情形的，Kering 将立即终止与相关供应商和/或商业伙伴的一切业务关系。

禁止现代奴役

供应商及商业伙伴必须在自身经营活动和全供应链范围内,防范并杜绝一切形式的现代奴役行为,包括强迫或强制劳动、监狱用工、人口贩卖、债务奴役、扣押工人身份证件、拖欠克扣工资、收取招聘或入职费用、限制人身自由等行为。

供应商及商业伙伴必须以工人能够理解的语言,与其签订书面劳动合同,明确约定相关权利与雇佣条款。

供应商及商业伙伴应开展合规尽职调查,确保原材料采购来源符合责任标准,不得为武装冲突、强迫劳动或其他相关非法活动提供支持。

一经查实存在现代奴役情形的,Kering 将立即终止与相关供应商和/或商业伙伴的一切业务关系。

保障合理工时与体面薪酬

供应商及商业伙伴必须积极倡导并构建安全、健康、体面的工作环境,并执行合理的工时制度。凡工作本身属性或作业条件可能损害员工身体健康、人身安全、人格权益及职业操守的,一律予以禁止;已采取完备风控措施并切实缓解相关风险的除外。

供应商及商业伙伴必须严格遵守适用法律法规。员工的标准工作时长不得超过国际劳工组织规定的最高上限。

加班仅限特殊例外情形,须遵循自愿原则、合理安排;加班费须依照当地适用法律按溢价标准计发;当地无相关法律规定的,加班费标准应至少高于员工正常时薪标准。须保障员工享有法定合理的每日休息及每周休假权利。

供应商及商业伙伴必须按约定按时足额支付工人工资,且薪酬水平不得低于适用法律规定的最低工资标准或通行的行业标准(以两者中较高者为准)。此外,供应商应积极努力,确保向员工支付足以维持其基本生活的工资。

此外,供应商及商业伙伴必须充分尊重员工的代表权、言论自由、结社自由及依法组建和加入工会的权利。

建立申诉机制

供应商及商业伙伴应建立健全申诉机制,确保员工在无需担心报复的情况下反映问题,并须积极鼓励员工使用该机制。

供应商及商业伙伴应以恰当形式向全体员工传达本章程各项原则,使用适配语言、采取各类必要措施,确保全体员工能正确理解并切实贯彻执行。

供应商及商业伙伴应鼓励员工通过 Kering 官网举报平台,反馈任何与人权和尽职审慎义务相关的诉求或问题,并主动向员工分享该平台链接。

保护社区与土著人民的土地权利

供应商及商业伙伴必须切实维护当地社区与土著人民的权益,重点保障其与经营活动相关的文化遗产、土地权属、社会发展及环境权利,包括获得清洁水源、享有健康安全环境等权利。供应商及商业伙伴应通过对话、修复补救、帮扶支持等方式,与受影响社区保持良性沟通与互动。

尊重环境

Kering 坚信, 尊重环境是企业稳固经营韧性、实现可持续发展未来的根本所在。

为此, 供应商及商业伙伴必须遵守所有适用的环境法规, 依法办理各项必要许可与授权, 并应 Kering 要求, 及时提供相应的合规证明文件。法律有明确规定的, 供应商及商业伙伴必须建立健全环境管理制度, 识别各类环境问题, 并采取有效措施予以缓解。

供应商及商业伙伴应遵循预防原则, 秉持整体生态理念, 在可持续发展、生物多样性保护、气候治理、废弃物与水资源管理、循环利用及动物福利等方面, 恪守行业最高标准。

从事商品生产或原材料供应的供应商及商业伙伴, 还应认真研读并深入理解《Kering 可持续生产标准》(“《Kering 标准》”), 该文件可在 Kering 官网查阅。

此外, 供应商及商业伙伴在遴选合作伙伴、承包商及下级供应商时, 必须确保合作对象满足社会与环境法规的相关要求。

致力于可持续发展与气候治理

供应商及商业伙伴应主动推行环境相关责任举措, 系统评估自身经营活动产生的环境影响, 持续减少环境足迹, 最大程度降低潜在负面环境效应。

法律有明确规定的, 供应商及商业伙伴必须持续跟踪自身环境绩效, 减少碳足迹, 积极开展技术升级与模式创新, 着力发展可循环的供应链体系。适用情形下, 供应商及商业伙伴还应主动申请相关认证, 以此彰显自身在环境保护方面的投入与责任承诺。

水资源与废弃物管理

供应商及商业伙伴必须遵守水资源、废弃物管理相关法律及许可条款, 包括但不限于: 建立完备的废弃物与废水管理机制、严格守护水体水质、选用节水减废的高效设备, 主动管控并降低自身经营活动带来的水资源紧缺风险。

保护生物多样性

供应商及商业伙伴应将保护生物多样性作为开展一切业务活动的基本原则, 严格遵守所有适用法律法规。供应商及商业伙伴必须确保自身经营活动不涉及任何非法毁林行为, 严格遵守所有相关法规。

可持续产品与经营活动

供应商及商业伙伴应采用符合《Kering 标准》的原材料与制造工艺, 秉持负责任的采购准则开展物料采购工作。凡参与生产环节的供应商及商业伙伴, 必须严格遵守《Kering 可持续发展原则》。

供应商及商业伙伴应确保供应链全程可追溯, 并在必要情形下主动共享溯源相关信息。

化学物质管理

参与生产环节的供应商及商业伙伴必须建立健全化学品管理制度, 确保产品、工艺流程及全供应链, 均符合《Kering Manufacturing Restricted Substances List》及《Kering Product Restricted Substances List》规范, 杜绝环境污染, 防范危害人员健康。

动物福利

供应商及商业伙伴应在所有动物源性供应链中, 落实并核验最高等级的动物福利标准。供应商及商业伙伴还应认真研读并深入理解《Kering 动物福利标准》, 该文件可在 Kering 官网查阅。

禁止漂绿行为

供应商及商业伙伴严禁从事任何形式的环保“漂绿”行为, 不得针对自身产品、服务及或经营行为, 发表任何具有误导性、无事实依据或夸大宣传的环保声明。

III.成为负责的雇主

提供安全可靠的工作环境 建设职场福祉

供应商及商业伙伴必须切实保障其员工及所有驻场人员的身心健康与安全福祉。供应商及商业伙伴必须遵守所有适用的健康与安全法规，建立规范作业流程与系统化培训机制，树立风险预防理念，并免费为员工提供必要的防护装备。

供应商及商业伙伴必须为所有员工提供安全饮用水、洁净合规的卫生设施及可负担的优质医疗保障；有住宿需求的，应配套提供合规住宿条件。

供应商及商业伙伴必须遵守产品健康安全相关法规，并在生产、加工及分销的各个环节实施严格管控。

建设无歧视、无骚扰、无暴力的职场环境，推进包容性职场建设

供应商及商业伙伴必须尊重每一位员工的尊严与权利，严禁一切形式的职场暴力与骚扰行为，尤其是心理骚扰与性骚扰，包括各类恐吓、威胁、性胁迫，以及以提供性恩惠换取回报的任何承诺。

此外，供应商及商业伙伴必须明令禁止一切歧视行为，不得因国籍、社会家庭背景、宗教信仰、政治立场、工会身份、性别、年龄、性取向、残障状况等实施差别对待，并着力构建包容开放的工作环境。须重点关怀外来务工人员、低文化程度员工等弱势群体。

供应商及商业伙伴必须为所有员工提供平等的发展机会，确保职场中男女员工均获得平等对待、公正待遇与应有尊重。





IV.成为负责的商业伙伴

保护知识产权

供应商及商业伙伴必须遵守所有适用的知识产权相关法律法规。供应商及商业伙伴必须切实维护自身、Kering 及其他第三方的专有技术与知识产权,且仅可将相关资料及技术用于约定指定用途。

供应商及商业伙伴应积极防范并降低假冒零部件带来的风险,建立健全有效的识别检测与异常通报机制。

供应商及商业伙伴在人工智能应用方面必须恪守负责任原则。若供应商及商业伙伴在产品生产或服务提供过程中使用了人工智能技术,必须及时告知 Kering。

保护敏感信息与商业机密

供应商及商业伙伴必须妥善保护 Kering 分享的所有敏感信息与商业机密,仅可在内部按需向授权人员披露,并须通过公司批准的工具或安全网络渠道进行传输与存储。

一旦发现疑似违规行为或信息意外泄露事件,供应商及商业伙伴须立即向 Kering 报备,并启动业务连续性应急预案。

供应商及商业伙伴不得向任何现有或潜在竞争对手披露任何敏感商业信息。

管理商业伙伴关系

供应商及商业伙伴必须审慎遴选下级供应商,建立常态化有效管控机制,确保合作方遵守适用法律法规及 Kering 各项标准与要求。

供应商及商业伙伴如需对相关义务进行分包或转让,必须事先取得 Kering 的书面同意。严禁任何未经申报的分包行为。

供应商及商业伙伴主导开展自身采购活动时,应秉持公平、透明、中立公正原则,严格遵守适用法律要求。

供应商及商业伙伴应基于风险导向管理方式,在业务合作开展之前及业务关系存续期间,定期对下级供应商开展尽职调查,全面评估其法规合规性、人权保障、社会责任及环境履约表现。此外,还应与合作方的财务健康状况、市场声誉及运营能力进行综合评估。

供应商及商业伙伴必须采取合理措施,规避陷入适用法律所界定的经济依赖情形,并应在认为存在此类风险时,立即通知 Kering。

道德与诚信:打击腐败、贿赂及权势交易

Kering 采取零容忍政策,坚决杜绝一切形式的腐败或权势交易行为。

供应商及商业伙伴须遵守所有适用的反腐败法律、标准及法规,定期对合作供应商及商业伙伴开展尽职调查,并在条件允许或应要求时,建立并落地执行内部合规管理体系。

供应商及商业伙伴须对其员工进行系统、完善的道德规范与合规法规培训。

严禁供应商及商业伙伴的员工直接或通过第三方,向公职人员、私营实体提供、赠予、许诺、索取、收受任何不正当的经济或非经济利益,无论利益形式为有形或无形,凡意图借此在商业活动中谋取或维系不正当优势的行为一律禁止,不以是否实际获取不当利益、是否造成履职及商业行为失范作为免责依据。

在与 Kering 的业务往来过程中,供应商及商业伙伴不得为谋取不正当利益或施加不当影响,许诺、提供、收受或索取任何形式的礼品或款待。礼品与款待往来应秉持善意原则,做到公开透明,具备正当的商业目的,贴合具体业务情境,并严格遵守适用法律法规及内部政策要求。严禁以任何形式赠予或收受现金或现金等价物。

确保公平竞争

供应商及商业伙伴必须严禁一切形式的反竞争行为,严格遵守所有适用的竞争法规。因此,供应商及商业伙伴严禁从事以下行为:(i) 与现有或潜在竞争对手达成价格协定、划分市场与供应渠道、限制生产或技术发展;(ii) 与现有或潜在竞争对手交换任何商业敏感信息;或 (iii) 参与任何其他违反适用竞争法规的协同行为或单边违规行为。

遵守出口管制与国际制裁 制裁规定

供应商及商业伙伴必须严格遵守所有适用的经济制裁及进出口管制相关法规,不得以任何手段规避相关监管要求。

供应商及商业伙伴在与第三方及其下级供应商建立业务关系之前,必须严格对照制裁及禁运名单开展合规筛查。

供应商及商业伙伴不得采购任何直接或间接支持战争活动、助长冲突经济、关联武装团体,或对人权及环境造成有害影响的矿石及其他原材料。供应商及商业伙伴应遵守相关法规(包括冲突矿产规定),切实开展尽职调查,并应 Kering 要求,完整提供采购来源、供应链管控相关佐证文件。

防范洗钱与逃税行为

供应商及商业伙伴必须遵守其经营属地各司法辖区所有适用的反洗钱法律法规,严格执行现金支付限额管理规定,妥善留存所有相关文件,并及时上报任何可疑交易行为。

供应商及商业伙伴必须对任何形式的逃税或人为税务安排行为持零容忍态度。

识别并防范利益冲突

供应商及商业伙伴在与 Kering 集团任何主体开展业务合作期间,必须主动规避一切实际及潜在利益冲突情形,并从更广泛层面系统防范各种利益冲突相关风险。

确保数据安全与数据隐私

供应商及商业伙伴必须遵守所有适用的数据安全与数据隐私(统称“数据保护”)法律法规。供应商及商业伙伴必须将客户、员工及第三方的隐私保护置于优先地位,予以高度重视。供应商及商业伙伴应以透明的方式收集个人信息,严格依据适用法律及收集用途开展数据处理,并在必要且合规的期限内安全存储。若在 Kering 的授权下处理个人信息,供应商及商业伙伴应严格按照授权指令执行,并切实遵守 Kering 的数据保护政策。

为此,供应商及商业伙伴必须确保搭建完善的信息基础架构与管控机制,尤其通过身份核验与权限认证等举措,严守机密信息安全,实现合规存储,并严格遵循按需知悉原则设定有限的访问权限。供应商及商业伙伴还必须依据适用法律,对任何数据泄露事件做到及时报告、妥善处置并落实补救整改措施。

4. 监控与检查



若供应商及商业伙伴未能遵守本章程各项规定要求, Kering 可依据适用法律法规, 并依照现有协议(如有)的相关条款, 对双方业务关系进行审查, 直至终止合作。

Kering 保留对供应商及商业伙伴履行本章程各项要求情况进行监督检查的权利, 监控范围覆盖其整个供应链; 可于合作签约前、业务关系存续期间, 随时开展合规检查。

为此, 所有供应商及商业伙伴必须同意接受 Kering 或其正式授权的第三方代表开展的预告审计或突击审计, 以核实其对本章程原则的遵守情况, 以及对 Kering 及旗下各品牌所作承诺的履行情况。上述监控措施涵盖资料文件调阅、现场审计、实地走访、尽职调查、第三方评估及风险梳理研判等, 核查范围仅限双方业务关系及供应链范畴。供应商及商业伙伴必须依据适用法律, 积极配合并协助相关核查工作, 配合提供必要文件、安排相关人员访谈、开放必要作业及经营场所。

Kering 可根据管理需要, 自行确定并调整上述监控措施的实施频次。Kering 集团保留在内部酌情传阅相关报告的权利。

供应商及商业伙伴应在各类监控检查过程中, 及整个供应链范围内, 秉持诚信透明原则全力配合, 并承诺在未能满足本章程要求时, 及时采取切实有效的补救措施。



K E R I N G

CREATIVITY IS OUR LEGACY



GUCCI | SAINT LAURENT | BOTTEGA VENETA | BALENCIAGA | MCQUEEN | BRIONI
BOUCHERON | POMELLATO | DODO | QEELIN | GINORI 1735
KERING EYEWEAR (开云眼镜)