

K E R I N G



KERING GRUP
TEDARİKÇİLERİ VE İŞ ORTAKLARI TÜZÜÇÜ

MAYIS 2026

Bu, Tüzüğün bir makine çevirisidir; Tüzüğün İngilizce versiyonu referans metin olarak kabul edilir ve herhangi bir tutarsızlık durumunda bu versiyon geçerli olacaktır

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ METNİ	3
TANIMLAR	4
GEREKLİLİKLER	5
DENETİMLER VE KONTROLLER	11



1. GİRİŞ METNİ

Yürüttüğümüz faaliyetlerin her adımında ve paydaşlarımız ile ve onlar aracılığıyla etik değerlere gösterdiğimiz sarsılmaz bağlılık, Kering'in dürüstlük kültürünün temelini oluşturur. Grup ve bünyesindeki Birimler, ticari faaliyetlerinin yürürlükteki olan ilgili yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra en yüksek etik standartlarla da uyumlu olmasını sağlamak için büyük çaba göstermekte ve tedarikçileri ile iş ortaklarının da bu yasa ve ilkelere uymasını şart koşmaktadır. Bu bağlamda, Kering, Birimleri ve diğer bağlı kuruluşları ("Kering Grubu" veya "Kering") ile iş ortaklarından ("İş Ortakları"), Kering'in Davranış Kuralları ile tam uyum içerisinde hazırlanmış olan ve Kering'in Tedarikçileri ile İş Ortaklarından tüm temel beklentilerini tanımlayan işbu Tedarikçi ve İş Ortakları Tüzüğüne ("Tüzük") uymaları istenmektedir.

Kering'in Tedarikçi ve İş Ortakları Kering ekosisteminin ayrılmaz bir parçası olarak kabul edildiğinden, Kering, Kering Grubunun sürekli tedarik zincirindeki iyileştirmelere pozitif katkı sağlamak üzere gelişmiş standartları uygulamaya koymayı ve aşağıdaki gereklilikleri karşılayan Tedarikçiler ve İş Ortakları ile bir yolculuğuna çıkmayı hedeflemektedir. Kering Grubu, tüm Tedarikçileri ve İş Ortaklarını bu standartlara ulaşma konusunda destekleme konusunda isteklidir; yalnızca kendisine uyguladığı standartlara uyulmasını istemekte ve aşağıdaki Gerekliliklerin yerine getirilmesi konusunda destek sunmaya hazırdır:

- Tedarikçiler ve İş Ortaklarının **Kering Tedarikçileri ve İş Ortakları Tüzüğüne** uyması, imzalanan anlaşmanın ve Kering Grubu ile kurulacak her türlü iş ilişkisinin kabul edilmesi zorunlu bir hükmüdür;
- Tedarikçiler ve İş Ortakları, Tüzüğü kabul etmelerinin ardından, Kering ile yapılan söz konusu anlaşma bağlamında burada belirtilen ilkelere uyma taahhüdünde bulunmaktadır. Aynı zamanda farkındalık oluşturmak ve uygulanmalarını sağlamak üzere bu ilkeleri çalışanlarına açıklamayı kabul etmektedirler;
- Kering, sorumlu bir değer zinciri oluşturulmasına katkıda bulunmak üzere Tedarikçiler ve İş Ortaklarının mevcut Tüzüğü ve gereklilikleri kendi bağlı şirketleri ile tedarik zincirleri genelindeki tedarikçilerine aktararak bunlara uyulmasını teşvik etmelerini şart koşmaktadır;
- Kering tarafından mevcut Tüzükte tanıttığı ilke ve gerekliliklerin, yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerde belirtilenlerden daha yüksek standartlara karşılık gelmesi halinde, ilgili durum yasa dışı bir faaliyet doğurmayacağı sürece Tüzükteki gereklilikler geçerli olacaktır;
- Tedarikçiler ve İş Ortakları, bu Tüzüğün uygulanması ile ilgili ciddi zorluklar ya da Tüzüğün kayda değer ihlalleri söz konusu olduğunda Kering'i (grup seviyesinde ve/veya Birimleri nezdinde) bilgilendirmek zorundadır ve
- Tüzüğün bir Tedarikçi veya İş Ortağı tarafından ihlal edilmesi, gözlemlenen ihlalin önem düzeyine bağlı olarak yürürlükteki yasa ve yönetmelikler uyarınca söz konusu iş ilişkisinin sonlandırılmasına yol açabilir.

Kering, Tedarikçileri ve İş Ortakları ile ilişkilerini dürüstlük çerçevesinde yürütme taahhüdünde bulunmaktadır.

2. TANIMLAR

- **Tedarikçiler ve İş Ortakları:** distribütörler, mülk sahipleri vb. dahil olmak üzere mal, ham madde veya hizmet sağlayan ve Kering Grubu'nun herhangi bir kuruluşu ile birinci dereceden iş ilişkisi olan üçüncü taraflar.
- **Kering Grubu veya Kering:** Kering SA ve bağlı kuruluşlarından (Birimleri dahil) oluşur
- **'-mak/-mek zorundadır' ve '-acaktır/-ecektir':** zorunlu bir gerekliliği ifade eder
- **'-malıdır/-melidir' ve '-ması/-mesi beklenir':** zorunlu olmayan ancak tavsiye edilen bir uygulamayı belirtir



3. GEREKLİLİKLER



I. YÜRÜRLÜKTEKİ YASALARA UYGUNLUK

Tedarikçiler ve İş Ortakları, yürürlükteki ve alakalı olan tüm yasalar ve yönetmelikleri yanı sıra faaliyetleri için ve faaliyetlerini yürüttükleri ülkede geçerli olan tüm standartlara, geçerli oldukları durumlarda tüm uluslararası anlaşma ve paktlara uymak zorundadır.

II. SORUMLU BİR KURULUŞ OLMA

İNSAN HAKLARINA SAYGI

Kering tedarik zinciri genelinde insan haklarına saygıyı teşvik eder. Bu bağlamda, Tedarikçiler ve İş Ortaklarının tamamının başta İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) özellikle çocuk işçiliğinin ve kölelik ve mecburi çalıştırmanın ortadan kaldırılması ve çevrenin korunmasını konu alanları içerecek şekilde temel anlaşmaları, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı'nın (OECD) Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Yönetimine ilişkin Rehberi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Fransız Özen Yükümlülüğü Yasasını içeren insan hakları standartları ile temel referans standartların yanı sıra insan hakları ve özen yükümlülüğü ile alakalı diğer tüm yasa ve yönetmeliklere uyması zorunludur.

Tedarikçiler ve İş Ortaklarından aynı zamanda Kering'in web sitesinde sunulan Kering İnsan Hakları Politikasını okuyup anlamış olmaları beklenir.

Tedarikçiler ve İş Ortakları, kendi tedarikçileri, alt tedarikçileri ve yeni edindikleri kuruluşlarda insan hakları ve özen yükümlülüğü ile ilgili durum tespiti ve sosyal denetim süreçlerini yürütmelidir.

Çocuk işçiliğinin yasaklanması

Tedarikçiler ve İş Ortakları, operasyonlarında ve tedarik zincirleri genelinde çocuk işçi kullanılmadığından emin olmak ve 18 yaş altı çocukların çalışması ile ilgili olarak ILO tarafından yayınlanmış uluslararası standartlara uymak zorundadır.

Tedarikçiler ve İş Ortaklarının işe alım sırasında işçilerin yaşını doğrulaması (uygun belgelendirme ve kayıt tutma sistemlerini içerecek biçimde) ve 15 yaşından ya da zorunlu eğitimi tamamlama yaşından (hangisi daha büyükse) küçük yaşta çalışanları işe almaktan kaçınması zorunludur. Ayrıca 18 yaşından küçük işçilerin sağlıkları, güvenlikleri veya ahlaki değerlerini tehlikeye atması muhtemel koşullarda (ör. uzun saatler çalışma, gece çalışma, tehlikeli maddelere maruz kalma vb.) çalıştırılmaması zorunludur.

Çocuk işçiliği uygulamaları, Kering ile Tedarikçi ve/veya İş Ortağı arasındaki mevcut iş ilişkisinin sonlandırılması ile sonuçlanır.

Modern Köleliğin Yasaklanması

Tedarikçiler ve İş Ortaklarının, kendi operasyonlarında ve tedarik zincirleri genelinde zorla veya mecburi çalıştırma, mahkum çalıştırma, insan kaçakçılığı, borç karşılığında çalıştırma, çalışanların kimlik veya ücretlerine el koyulması, çalışanlardan işe alım veya çalışma ücreti alınması ya da hareket özgürlüğünün kısıtlanması niteliğindeki modern kölelik yöntemlerinin kullanılmasını veya bu yöntemlerin kullanımına müdahil olunmasını önleme zorunluluğu bulunmaktadır.

Tedarikçiler ve İş Ortakları işçilere anlayabilecekleri bir dilde hazırlanmış, kendilerine tanınan hakları ve sunulan istihdam koşullarını net bir biçimde açıklayan yazılı iş sözleşmeleri sunmak zorundadır.

Tedarikçiler ve İş Ortakları uygun durum tespiti süreçlerini yürüterek ham maddelerin sorumlu bir biçimde saklanmasını sağlayacak ve silahlı çatışmaların finanse edilmesi, zorla çalıştırma veya diğer ilgili yasa dışı faaliyetlere katkıda bulunmayacaktır.

Modern kölelik uygulamaları, Kering ile Tedarikçi ve/veya İş Ortağı arasındaki mevcut iş ilişkisinin sonlandırılması ile sonuçlanır.

Makul Çalışma Saatlerinin Sağlanması ve Yeterli Ücret Verilmesi

Tedarikçiler ve İş Ortakları, sağlıklı ve uygun çalışma koşulları ile makul çalışma saatlerini teşvik etmek zorundadır. İlgili riskleri yeterli düzeyde azaltmak için uygun tedbirler alınmadığı sürece niteliği ya da yürütüldüğü koşullar gereği sağlık, güvenlik, bütünlük veya ahlaki değerleri tehlikeye atması muhtemel olan her türlü işin yasaklanması zorunludur.

Tedarikçiler ve İş Ortakları yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uymak zorundadır. Çalışanların haftalık normal çalışma saatinin Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından belirlenmiş üst sınırı aşmayacak şekilde düzenlenmesi zorunludur.

Fazla mesainin istisnai olarak uygulanması, gönüllülük esasına dayalı ve makul olması; fazla mesai karşılığında yerel olarak yürürlükte olan yasalara uygun şekilde zamlı bir ücret verilmesi ya da bu tür yasaların mevcut olmadığı yerlerde asgari olarak en normal seviyelerinden daha yüksek saatlik ücretlerinin verilmesi zorunludur. Çalışanlara uygun günlük ve haftalık dinlenme zamanlarının tanınması zorunludur.

Tedarikçiler ve İş Ortaklarının işçilerine mutabakat sağlanan tutarı, zamanında ödemesi ve işçilerin ücretlerinin yürürlükteki yasalarda belirtilen asgari ücretten ya da sektörde geçerli olan standart ücretten (hangisi daha yüksekse) daha düşük olmayacak şekilde düzenlenmesi zorunludur. Ayrıca, Tedarikçiler çalışanlara yaşamlarını idame ettirmek için gerekli ücreti sunmak üzere çalışacaktır.

Buna ek olarak, Tedarikçiler ve İş Ortakları çalışanların temsil, ifade özgürlüğü, örgütlenme özgürlüğü ve sendikalaşma haklarına saygı duymak zorundadır.

Şikayet Mekanizmalarının Benimsenmesi

Tedarikçiler ve İş Ortakları çalışanların sorunları misilleme korkusu duymadan bildirmesini sağlayan bir şikayet mekanizması oluşturmalıdır ve Tedarikçiler ile İş Ortakları bu mekanizmanın kullanımını teşvik etmek zorundadırlar.

Tedarikçiler ve İş Ortakları, Tüzüğün ilkelerini tüm çalışanlarına, kullanılan tüm dillerde ve hepsinin düzgünce anlamasını sağlayacak tüm yöntemleri kullanarak uygun bir biçimde aktarmalıdır.

Tedarikçiler ve İş Ortakları, çalışanlarını insan hakları ve özen yükümlülüğü ile ilgili endişe ve sorunlarını Kering'in web sitesinde bulunan Kering İhbar Platformu yoluyla bildirmeleri yönünde teşvik etmeli ve bu platformun bağlantısını çalışanlarıyla paylaşmalıdır.

Toplulukların ve yerli halkların toprak haklarının korunması

Tedarikçiler ve İş Ortakları, operasyonları ile bağlantılı olarak başta kültürel mirasları, toprak hakları, sosyal kalkınma ve çevre ile ilgili hakları (temiz suya erişim ve sağlıklı, güvenli bir ortamda bulunma hakları dahil) olmak üzere yerel toplulukları ve yerlilerin haklarını korumak zorundadır. Tedarikçiler ve İş Ortakları, etkilenen topluluklarla diyalog, düzeltici stratejiler veya destek girişimleri yoluyla etkileşimde bulunmalıdır.

ÇEVREYE SAYGI

Kering, çevreye saygı duyanın işletmelerinin ve geleceğin direnci için esas olduğuna inanır.

Bu bağlamda, Tedarikçiler ve İş Ortakları, alınan izinler, yetkiler ile ilgili olanlar dahil olmak üzere çevre ile ilgili olarak yürürlükte olan tüm yönetmeliklere uymak ve Kering tarafından talep edildiği takdirde, uyumluluk belgelerini paylaşmak zorundadır. Yasal olarak gerekli olduğu takdirde, çevre ile ilgili riskleri tanımlamak ve azaltmak amacıyla uygun bir çevre yönetimi sistemini uygulamaya koymaları zorunludur.

Tedarikçiler ve İş Ortakları; sürdürülebilirlik, biyolojik çeşitlilik, iklim, atık ve su yönetimi, döngüsellik ve hayvan refahı konularında en yüksek standartları benimseyerek doğaya karşı bütüncül bir yaklaşım benimsemeli ve ihtiyatlılık prensibini izlemelidir.

Üretim malları veya ham maddeler temin eden Tedarikçiler ve İş Ortaklarından ayrıca Kering'in web sitesinde sunulan Kering'in Sürdürülebilir Üretim Standartlarını ("Kering Standartları") okuyup anlaması beklenmektedir.

Ayrıca, Tedarikçiler ve İş Ortaklarının toplumsal ve çevresel yönetmeliklere uyan ortaklar, yükleniciler veya tedarikçiler seçmesi zorunludur.

Sürdürülebilirlik ve İklim Taahhüdü

Tedarikçiler ve İş Ortakları potansiyel olumsuz etkiyi en aza indirmek üzere faaliyetlerinin etkisini ölçerek ve çevresel ayak izini azaltarak daha üst düzey bir çevre sorumluluğunun teşvik edilmesini hedefleyen girişimleri üstlenmelidir.

Yasal olarak gerekli olduğunda, Tedarikçiler ve İş Ortaklarının karbon ayak izlerini azaltmak, teknolojilerini uygun şekilde geliştirmek ve döngüsel tedarik zincirinde gelişim için yenilikler yapmak üzere çevresel performanslarını izlemeleri zorunludur. Uygulanabilir olan durumlarda, aynı zamanda çevreyi koruma yönündeki çalışmalarını tasdik eden sertifikaları almak üzere gerekli çabayı göstermelidirler.

Su ve Atık Yönetimi

Tedarikçiler ve İş Ortakları; yeterli atık ve atık su yönetimine sahip olmak, su kalitesini korumak, atık ve su açısından verimli ekipman kullanmak ve su stresine maruziyeti sınırlamak dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere su ve atık ile ilgili olarak yürürlükte olan tüm yasa ve izinlere uygun şekilde hareket etmek zorundadır.

Biyolojik Çeşitliliğin Korunması

Tedarikçiler ve İş Ortakları, ticari faaliyetlerini biyolojik çeşitliliği koruyacak ve yürürlükteki tüm yasa ve yönetmelikler ile uyumu sağlayacak bir biçimde yürütmelidir. Faaliyetlerinin yasa dışı ormansızlaştırma ile bağlantılı olmadığından ve ilgili yönetmeliklere uyum sağladıklarından emin olmalıdırlar.

Sürdürülebilir Ürün ve Faaliyetler

Tedarikçiler ve İş Ortakları, Kering'in Standartlarına uygun ham maddeleri ve imalat süreçlerini kullanmalı, malzemeleri sorumlu bir biçimde edinmelidir. Bu bağlamda, üretim süreçlerine katılan Tedarikçiler ve İş Ortaklarının Kering'in Sürdürülebilirlik İlkelerine uyması zorunludur.

Tedarikçiler ve İş Ortakları izlenebilirliği garanti etmeli ve gereken durumlarda bilgi paylaşımında bulunmalıdır.

Kimyasal Madde Yönetimi

Üretim aşamasına müdahil olan Tedarikçiler ve İş Ortaklarının etkili bir kimyasal yönetimi sistemine sahip olması ve ürünlerinin imalatında, süreçlerinde v tedarik zincirlerinde Kering'in Manufacturing Restricted Substances List(MRSL) ve Product Restricted Substances List(PRSL) uymaları ve çevreyi kirletmekten veya kişilere zarar vermekten kaçınmaları zorunludur.

Hayvan Refahı

Tedarikçiler ve İş Ortakları tüm hayvansal kaynaklı tedarik zincirleri genelinde hayvan refahı konusunda en yüksek standartları uygulayacak ve bunların uygulandığını doğrulayacaktır. Aynı zamanda kendilerinden Kering'in web sitesinde sunulan Kering Hayvan Refahı Standartlarını okuyup anlamış olmaları beklenir.

Yeşil Aklama

Tedarikçiler ve İş Ortakları ürünleri, hizmetleri veya iş uygulamalarının çevresel yönleriyle ilgili yanıltıcı, temelsiz veya abartılmış iddialarda bulunmak dahil olmak üzere hiçbir şekilde yeşil aklama faaliyetlerinde bulunmayacaktır.

III. SORUMLU BİR İŞVEREN OLMA

GÜVENLİ VE EMNİYETLİ BİR ÇALIŞMA ORTAMI SUNMA VE İŞ YERİNDE ESENLİĞİ DESTEKLEME

Tedarikçiler ve İş Ortakları, çalışanlarının ve tesislerinde çalışan tüm kişilerin fiziksel ve ruhsal güvenliği ile esenliğini temin etme zorunluluğu bulunmaktadır. Tedarikçiler ve İş Ortakları yürürlükteki tüm sağlık ve güvenlik yönetmeliklerine uymak, net prosedürler ve eğitimler sunmak, riski önleme kültürünü desteklemek ve yeterli koruyucu ekipmanı çalışanlara ücretsiz olarak temin etmek zorundadır.

Tedarikçiler ve İş Ortakları, tüm çalışanlara güvenli içme suyuna, temiz ve uygun sıhhi tesisata, makul fiyatlı, kaliteli sağlık hizmetlerine ve gerektiğinde barınma imkanlarına erişim sağlamak zorundadır.

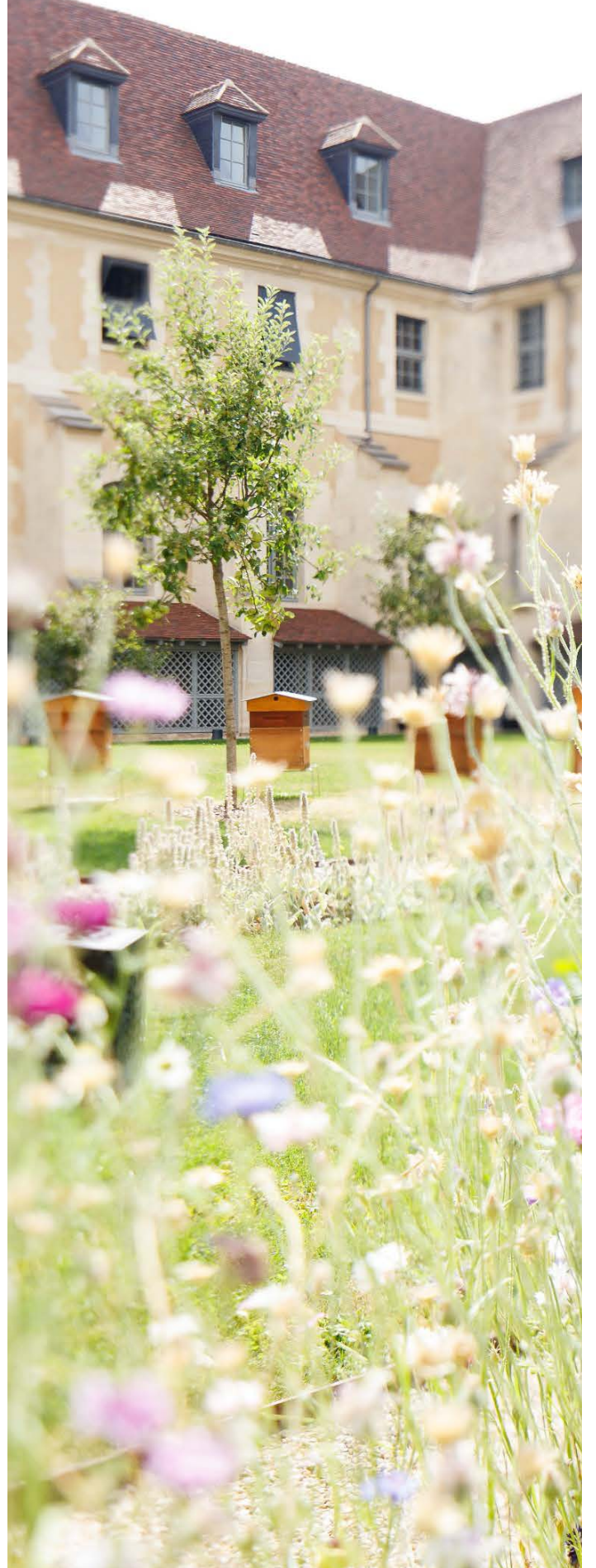
Tedarikçiler ve İş Ortakları, ürün sağlığı ve güvenliği için geçerli tüm ilgili yönetmeliklere uymak ve üretim, işleme ve dağıtım zincirleri genelinde gereken kontrolleri uygulamaya koymak zorundadır.

AYRIMCILIK, TACİZ VE ŞİDDETEN ARINDIRILMIŞ BİR ORTAMI DESTEKLEMEK VE KAPSAYICI BİR İŞ YERİ SUNMAK

Tedarikçiler ve İş Ortakları her bireyin onuruna ve haklarına saygı duymak ve başta psikolojik ve cinsel taciz olmak üzere her türlü şiddet ve tacizi önlemek zorundadır; bunlar arasında her türden sindirme, tehdit veya cinsel içerikli zorlama, cinsel talep karşılığında ödüllendirme vaadi yer almaktadır.

Tedarikçiler ve İş Ortakları, bunlara ek olarak başta etnik köken veya uyruk, toplumsal, ailevi, dini veya siyasi geçmiş, sendika üyeliği, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim veya engele dayalı olanlar olmak üzere her türden ayrımcılığı yasaklamak ve kapsayıcı çalışma koşulları sağlamak zorundadır. Göçmenler ve okuma yazma bilmeyen işçiler gibi hassas durumdaki çalışanlara özel itina gösterilmelidir.

Tedarikçiler ve İş Ortakları tüm işçilere eşit fırsatlar sunmak ve özellikle de tüm erkek ve kadınlara iş yerinde eşit, adil ve saygılı bir biçimde muamele etmek zorundadır.





IV. SORUMLU BİR İŞ ORTAĞI OLMA

FİKRİ MÜLKİYETİN KORUNMASI

Tedarikçiler ve İş Ortakları yürürlükteki fikri mülkiyet haklarını konu alan tüm yasa ve yönetmeliklere uymak zorundadır. Tedarikçiler ve İş Ortakları kendilerinin, Kering'in ve başka tarafların teknik bilgilerini ve fikri mülkiyetini korumak ve bunları yalnızca hedeflenen ve belirlenmiş amaçlar için kullanmak zorundadır.

Tedarikçiler ve İş Ortakları, sahte/taklit parça riskini önlemeli, sınırlandırmalı ve tespit ve bildirim için etkili süreçler uygulamalıdır.

Tedarikçiler ve İş Ortakları, yapay zeka kullanımına karşı sorumlu bir yaklaşım benimsemek zorundadır. Ürün veya hizmetlerinin üretiminde yapay zeka kullanmaları durumunda, bu konuda Keringi bilgilendirmeleri zorunludur.

HASSAS BİLGİLERİNİN VE TİCARİ GİZLİLİĞİN KORUNMASI

Tedarikçiler ve İş Ortakları Kering tarafından paylaşılan tüm hassas ve gizli bilgileri korumak zorundadır; bu, bu bilgileri yalnızca kurum içinde yetkili olan kişiler ile sadece bilmesi gerekenler temelinde ve şirket tarafından onaylanmış araçlarda ya da güvenli ağlar yoluyla paylaşmalarının zorunlu olduğu anlamına gelmektedir.

Tedarikçiler ve İş Ortakları, ilgili ihlal şüphelerini veya kazara açıklama yapılan durumları Kering'e derhal bildirmek ve bir iş sürekliliği planını uygulamaya koymak zorundadır.

Tedarikçiler ve İş Ortakları, hassas ticari bilgileri fiili veya potansiyel rakipler ile paylaşmaktan kaçınmak zorundadır.

İŞ ORTAĞI İLİŞKİLERİNİ YÖNETME

Tedarikçiler ve İş Ortakları, kendi tedarikçilerini dikkatle seçmek ve bu tedarikçilerin yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra Kering'in standartları ve gerekliliklerine de uyumunu izlemek üzere gerekli süreçleri uygulamaya koymak zorundadır.

Tedarikçiler ve İş Ortakları, yükümlülüklerinin herhangi bir kısmını alt yüklenicilere vermeden veya devretmeden önce Kering'den yazılı onay almak zorundadır. Bildirimde bulunmadan alt yüklenici kullanılması kesinlikle yasaktır.

Tedarikçiler ve İş Ortaklarının kendi satın alım faaliyetlerini kimseye iltimas yapmadan, yürürlükteki yasalara tamamen uygun bir şekilde, adalet ve şeffaflık temelinde yürütmeleri beklenmektedir.

Tedarikçiler ve İş Ortakları, herhangi bir iş ilişkisine girilmeden önce ve iş ilişkisi süresince belirli aralıklarla kendi tedarikçileri için risk tabanlı bir yaklaşım ile durum tespiti süreçleri uygulamalı ve bu süreçte düzenleyici hususlara uyum, insan hakları, toplumsal ve çevresel taahhütler ile ilgili bir değerlendirme yapmalıdır. Buna ek olarak mali durum, itibar ve operasyonel yeterlikler de değerlendirilmelidir.

Tedarikçiler ve İş Ortakları, kendilerini yürürlükteki yasalarda verilen anlam kapsamında ekonomik bağımlılık yaratan bir durumda bulmamak için gereken tedbirleri almak zorundadır ve böyle bir riskin bulunduğunu düşündükleri takdirde Kering'i derhal bilgilendireceklerdir.

ETİK VE DÜRÜSTLÜK: YOLSUZLUK, RÜŞVET VE NÜFUZ TİCARETİ İLE MÜCADELE

Kering'de yolsuzluk veya nüfuz ticaretinin tüm biçimleri kesinlikle yasaktır ve bu hususta sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır.

Tedarikçiler ve İş Ortaklarının yolsuzlukla mücadele ile ilgili olarak yürürlükte olan tüm yasalar, standartlar ve yönetmeliklere uyması, kendi tedarikçileri ve iş ortaklarında düzenli durum tespiti süreçlerini yürütmeleri ve mümkün ya da gerekli olan ölçüde kendi uyumluluk programlarını uygulamaya koymaları gerekmektedir.

Tedarikçiler ve İş Ortaklarının çalışanlarına etik ve uyumluluk yönetmelikleri konusunda yeterli düzeyde eğitim vermeleri gerekmektedir.

Tedarikçi ve İş Ortaklarının çalışanlarının işlerin yürütülmesinde uygunsuz bir avantaj sağlamak veya böyle bir avantajı sürdürmek amacıyla doğrudan ya da bir üçüncü taraf yoluyla kamu görevlilerine veya özel kuruluşlara maddi ya da manevi, finansal nitelikte olan ya da olmayan haksız bir menfaat sağlaması, teklif etmesi, vaat etmesi, talep etmesi veya kabul etmesi yasaktır; bu hususta ilgili haksız avantajın nihayetinde edinilmiş olup olmadığına ya da ilgili fiilin bir görev veya ticari faaliyetin uygunsuz ifasıyla sonuçlanıp sonuçlanmadığına bakılmayacaktır.

Tedarikçiler ve İş Ortakları, Kering ile ilişkileri bağlamında haksız bir avantaj veya uygunsuz bir nüfuz elde etmek amacıyla herhangi bir hediye veya ikram vaat etmekten, teklif etmekten, sunmaktan, talep etmekten veya kabul etmekten kaçınmak zorundadır. Tercihen hediyeler iyi niyet çerçevesinde ve şeffaf bir biçimde, meşru bir ticari amaca ve mevcut koşullara uygun olarak, yürürlükteki yasa ve yönetmelikler ile kurum içi politikalara riayet edilerek alınıp verilmelidir. Nakit veya nakit eşdeğeri hediyeler teklif veya kabul edilemez.

ADİL REKABETİN SAĞLANMASI

Tedarikçiler ve İş Ortakları, rekabete aykırı her türlü uygulamayı yasaklamak ve yürürlükteki tüm rekabet kurallarına uymak zorundadır. Benzer şekilde, Tedarikçiler ve İş Ortaklarının (i) fiili/potansiyel rakipler ile fiyatları sabitlemek, pazar veya tedarik kaynaklarını paylaşmak, üretimi veya teknik gelişmeleri sınırlandırmak üzere anlaşma yapmaları; (ii) fiili/potansiyel rakipler ile ticari açıdan hassas bilgi alış veriş yapmaları veya (iii) yürürlükteki rekabet kurallarını ihlal edecek koordine veya tek taraflı başka faaliyetlerde bulunmaları yasaktır.

İHRACAT DENETİMLERİ VE ULUSLARARASI YAPTIRIMLARA UYULMASI

Tedarikçiler ve İş Ortakları, ekonomik yaptırımlar ile ilgili olarak yürürlükte olan tüm yönetmeliklerin yanı sıra tüm ithalat ve ihracat denetimi kanunlarına kati surette uymak zorundadır ve bunların çevresinde dolanmayacaklardır.

Tedarikçiler ve İş Ortakları, herhangi bir iş ilişkisi kurmadan önce üçüncü taraflar ve tedarikçilerini yaptırımlar ve ambargo listeleri açısından kontrol etmek zorundadır.

Tedarikçiler ve İş Ortakları, madenleri veya diğer ham maddeleri doğrudan ya da dolaylı olarak bir savaşa, çatışmadan beslenen bir ekonomiye, silahlı gruplara katkıda bulunacak ya da insan hakları ve çevre üzerinde olumsuz etkiler yaratacak kaynaklardan edinmemek zorundadır.

İlgili yönetmeliklere (çatışma madenleri dahil) uymaları, durum tespiti süreçlerini uygulamaları ve talep üzerine Kering'e kaynak kullanımı ve tedarik zinciri gözetimi ile ilgili belgeleri sağlamaları beklenmektedir.

KARA PARA AKLAMA VE VERGİ KAÇIRMANIN ÖNLENMESİ

Tedarikçiler ve İş Ortakları, iş yaptıkları her bölgede kara para aklama ile ilgili olarak yürürlükte olan tüm yasa ve yönetmeliklere uymak, özellikle de nakit ödeme eşiklerine dikkat etmek, tüm ilgili belgeleri saklamak ve her türlü şüpheli faaliyeti bildirmek zorundadır.

Tedarikçiler ve İş Ortaklarının hiçbir vergi kaçırma ya da suni vergi düzenlemesine müsamaha göstermemesi zorunludur.

ÇIKAR ÇATIŞMALARININ TESPİTİ VE ÖNLENMESİ

Tedarikçiler ve İş Ortakları, Kering Grubunun herhangi bir üyesi ile kurdukları iş ilişkisi kapsamında her türden çıkar çatışmasından veya çıkar çatışması izlenimi oluşturan her türlü durumdan kaçınmak zorundadır ve daha genel kapsamlı olarak çıkar çatışmalarıyla ilişkili her türlü riski önleyeceklerdir.

VERİ GÜVENLİĞİ VE VERİ GİZLİLİĞİNİN SAĞLANMASI

Tedarikçiler ve İş Ortakları, Veri Güvenliği ve Veri Gizliliği (birlikte "Veri Koruma") ile ilgili olarak yürürlükte olan tüm yasa ve yönetmeliklere uymak zorundadır. Tedarikçiler ve İş Ortakları müşterilerinin, çalışanlarının ve üçüncü tarafların mahremiyetine en büyük özeni göstermek zorundadır. Kişisel bilgileri şeffaf bir biçimde toplayacak, yürürlükteki yasalara ve toplanma amacına uygun biçimde işleyecek ve bu bilgileri yalnızca gerekli olan ve izin verilen süre boyunca saklayacaklardır. Tedarikçiler ve İş Ortakları kişisel bilgileri Kering'in verdiği yetkiyle işledikleri durumlarda, verilen talimatlara uygun biçimde hareket edecek ve aynı zamanda Kering'in Veri Koruma ilkelerine uyacaklardır.

Bu amaçla, Tedarikçiler ve İş Ortakları, gizli bilgileri korumak üzere yeterli altyapı ve denetimlerin (başta tanımlama prosedürleri ve kimlik doğrulama mekanizması yoluyla gerçekleştirilenler) mevcut olduğundan emin olmak ve bu bilgilerin yalnızca bilmesi gerekenlerin ulaşabileceği şekilde kısıtlı erişim hakları tanınarak, güvenli bir biçimde saklanmasını sağlamak zorundadır. Tedarikçiler ve İş Ortakları, aynı zamanda, her türlü veri ihlali olayını yürürlükteki yasalar uyarınca zamanında bildirecek, yönetecek ve düzeltecektir.

4. DENETİMLER VE KONTROLLER



Tedarikçiler ve İş Ortaklarının Tüzükte belirtilen gereklilikleri yerine getirmemesi durumunda, iş ilişkisi gözden geçirilebilir ve hatta yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde ve mevcut anlaşma veya anlaşmaların (varsa) koşullarına tabi olarak sonlandırılabilir.

Kering, tedarik zinciri genelinde herhangi bir akdi ilişkiye girmeden önce ve/veya iş ilişkisi süresince denetimler uygulanmasını içeren şekilde Tedarikçiler ve İş Ortaklarının mevcut Tüzükte belirtilen gerekliliklere uyumunu izleme hakkını saklı tutmaktadır.

Bu amaçla, tüm Tedarikçiler ve İş Ortakları, Kering veya usulüne uygun şekilde yetkilendirilmiş bir üçüncü taraf temsilcinin Tedarikçiler ve İş Ortaklarının Tüzükte belirtilen ilkelere uyduğunu ve daha da genel kapsamlı olarak Kering ve birimler ile karşılıklı taahhütlerini yerine getirdiğini doğrulamak üzere gerçekleştireceği haberli veya habersiz teftişleri kabul etmek zorundadır. Bu denetimler arasında bilgi ve belge talepleri, teftişler, ziyaretler, durum tespiti süreçleri, üçüncü taraf değerlendirmeleri ve risk haritası oluşturma yer alacaktır ve denetimler iş ilişkisi ve söz konusu tedarik zinciri ile sınırlı tutulacaktır. Tedarikçiler ve İş Ortakları yürürlükteki yasalara uygun şekilde tüm ilgili belgeler, kişiler ve iş yerlerine erişimi kolaylaştırmak zorundadır.

Bu denetimler, Kering tarafından uygun görülen sıklıkta yinelenenir. Kering Grubu, bu raporları uygun olan şekilde kurum içinde dolaşıma sokma hakkını saklı tutmaktadır.

Tedarikçiler ve İş Ortakları, bu faaliyetler sırasında ve tedarik zincirleri genelinde iyi niyet ve şeffaflık çerçevesinde iş birliği yapacaktır ve bu Tüzüğün gerekleri yerine getirilmediğinde uygun düzeltici tedbirleri uygulamaya koymayı taahhüt etmektedirler.



K E R I N G

CREATIVITY IS OUR LEGACY



GUCCI | SAINT LAURENT | BOTTEGA VENETA | BALENCIAGA | MCQUEEN | BRIONI
BOUCHERON | POMELLATO | DODO | QEELIN | GINORI 1735
KERING EYEWEAR