

K E R I N G



СТАТУТ ДЛЯ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ
І ДІЛОВИХ ПАРТНЕРІВ ГРУПИ KERING

ТРАВЕНЬ 2026 р.

Це попередній машинний переклад Статуту; англійська версія є офіційним текстом і матиме переважну силу у разі розбіжностей

ЗМІСТ

ВСТУПНІ ПОЛОЖЕННЯ	3
ВИЗНАЧЕННЯ	4
ВИМОГИ	5
ЗАХОДИ КОНТРОЛЮ ТА ПЕРЕВІРКИ	11



1. ВСТУПНІ ПОЛОЖЕННЯ

Непохитна відданість принципам етики на кожному етапі нашої діяльності та з боку всіх зацікавлених сторін є основою культури доброчесності Групи Kering. Група та її Доми прагнуть забезпечити відповідність їхньої ділової практики застосовним законам і нормам, а також найвищим стандартам етики, і вимагають від своїх постачальників і ділових партнерів дотримання тих самих законів і принципів. Для цього Група Kering, її Доми та інші дочірні підприємства (далі — «Група Kering» або «Kering»), постачальники (далі — «Постачальники») і ділові партнери (далі — «Ділові партнери») повинні дотримуватися цього Статуту для постачальників і ділових партнерів (далі — «Статут»), що повністю відповідає Кодексу етики Kering і визначає всі основні вимоги до Постачальників і Ділових партнерів Kering.

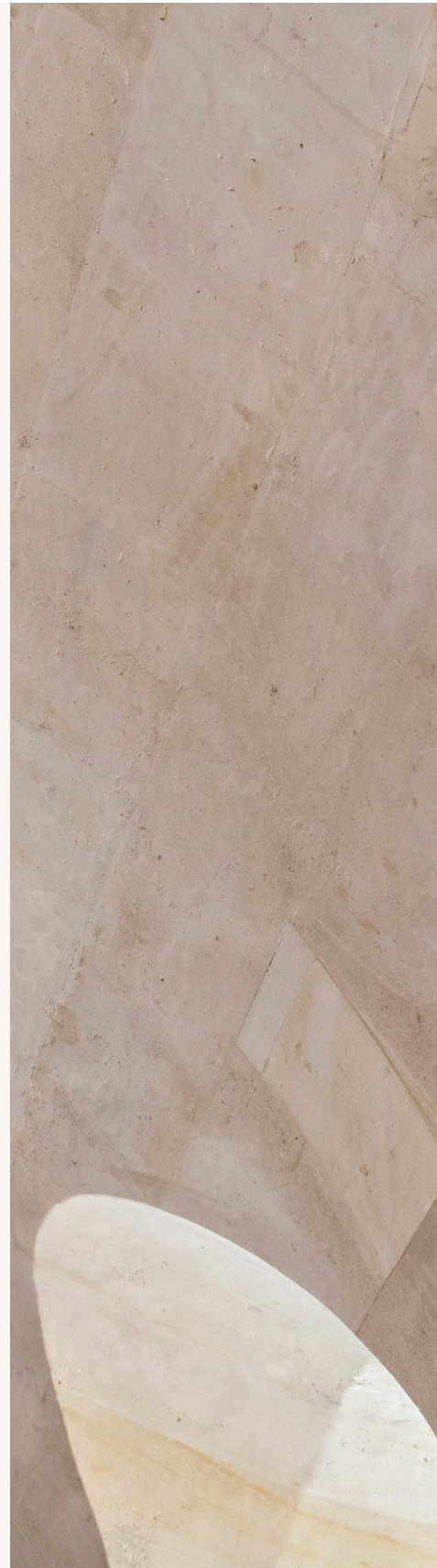
Оскільки Постачальники й Ділові партнери Kering вважаються невід'ємною частиною її екосистеми, Група Kering має на меті впровадити передові стандарти й рухатися разом із Постачальниками й Діловими партнерами шляхом дотримання викладених нижче вимог, щоб сприяти безперервному вдосконаленню ланцюга постачання Kering. Група Kering готова підтримати всіх Постачальників і Ділових партнерів у досягненні таких стандартів і вимагає від них лише того, чого й від себе, а також готова надати підтримку у виконанні таких обов'язкових вимог:

- дотримання Постачальниками й Діловими партнерами **Статуту для постачальників і ділових партнерів Групи Kering** є обов'язковою умовою підписаної угоди й будь-яких ділових відносин із Групою Kering;
- приєднуючись до цього Статуту, Постачальники й Ділові партнери зобов'язуються дотримуватися викладених тут принципів у контексті конкретної угоди, укладеної з Kering, а також погоджуються доводити ці принципи до відома всіх своїх працівників для підвищення їхньої обізнаності та створення умов для виконання Статуту;
- Kering вимагає від своїх Постачальників і Ділових партнерів поширювати цей Статут і його умови серед своїх афілійованих компаній і постачальників у межах усього свого ланцюга постачання та сприяти дотриманню його вимог, щоб зробити свій внесок у формування відповідального ланцюга створення вартості;
- якщо принципи й вимоги, висунуті Групою Kering у цьому Статуті, установлюють вищі стандарти, ніж застосовні закони й норми, Статут має переважну силу, за винятком випадків, коли це призводить до незаконної діяльності;
- Постачальники й Ділові партнери повинні сповістити Kering (на рівні групи та/або її Домів) про будь-які серйозні труднощі в застосуванні цього Статуту або будь-які суттєві порушення його вимог;
- будь-які порушення Статуту Постачальником або Діловим партнером може призвести до розірвання відповідних ділових відносин залежно від серйозності зафіксованого порушення відповідно до чинних законів і норм.

Група Kering зобов'язується підтримувати відносини зі своїми Постачальниками й Діловими партнерами на основі доброчесності.

2. ВИЗНАЧЕННЯ

- **Постачальники й Ділові партнери** — будь-яка третя особа, яка має ділові відносини першого рангу з будь-якою юридичною особою Групи Kering щодо постачання товарів, сировини або послуг, включно з дистриб'юторами, орендодавцями тощо.
- **Група Kering або Kering** — складається з компанії Kering SA та її дочірніх підприємств (включно з її Домами).
- **Повинні та зобов'язані** — означає обов'язкову вимогу.
- **Слід і мають** — означає рекомендовану, але не обов'язкову практику.



3. ВИМОГИ



I. ДОТРИМУВАТИСЯ ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Постачальники й Ділові партнери повинні дотримуватися всіх чинних і застосовних законів, норм і стандартів, що стосуються їхньої діяльності та країн, де провадиться діяльність, а також усіх міжнародних конвенцій і договорів у відповідних випадках.

II. БУТИ ВІДПОВІДАЛЬНИМ ПІДПРИЄМСТВОМ

ПОВАГА ДО ПРАВ ЛЮДИНИ

Група Kering пропагує повагу до прав людини в межах усього свого ланцюга постачання. Для цього всі Постачальники й Ділові партнери повинні дотримуватися прав людини й основоположних стандартів, як-от положень Загальної декларації прав людини, основоположних конвенцій Міжнародної організації праці (МОП), зокрема конвенції про ліквідацію дитячої праці й заборону рабства та примусової або обов'язкової праці, а також про захист довкілля, Керівних принципів ООН із питань бізнесу та прав людини, Керівних принципів Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) для багатонаціональних підприємств щодо відповідального ведення бізнесу, Глобального договору ООН, Закону Франції про обов'язок обережності та будь-яких інших законів чи норм, що стосуються поваги до прав людини та обов'язку обережності.

Постачальники й Ділові партнери також мають прочитати й розуміти Політику Kering щодо прав людини, яку наведено на вебсайті Kering.

Постачальникам і Діловим партнерам слід проводити належну перевірку й соціальний аудит власних постачальників, субпідрядників і новопридбаних юридичних осіб із питань дотримання прав людини й обов'язку обережності.

Заборона дитячої праці

Постачальники й Ділові партнери повинні переконатися, що в їхній діяльності та ланцюгу постачання не використовується дитяча праця, і дотримуватися міжнародних стандартів, установлених МОП щодо праці дітей віком до 18 років.

Постачальники й Ділові партнери повинні перевіряти вік працівників під час наймання (зокрема мати належну документацію та системи ведення обліку) і не наймати юних працівників, яким не виповнилося 15 років або які не досягли віку завершення обов'язкової освіти (залежно від того, що більше). Крім того, заборонено використовувати працю молодих працівників віком до 18 років в умовах, які можуть завдати шкоди їхньому здоров'ю, безпеці або моралі (наприклад, для роботи з подовженим робочим днем, уночі, з небезпечними речовинами тощо).

Дитяча праця призведе до розірвання будь-яких ділових відносин між Kering і Постачальниками та/або Діловими партнерами.

Заборона сучасного рабства

Постачальники й Ділові партнери повинні не допускати в усій своїй діяльності та ланцюгу постачання будь-якого залучення та використання сучасного рабства, зокрема у формі примусової чи обов'язкової праці, праці ув'язнених, торгівлі людьми, боргового рабства, будь-якого утримання посвідчень особи або заробітної плати працівників, будь-якої плати за наймання чи працевлаштування або будь-яких обмежень свободи пересування.

Постачальники й Ділові партнери повинні надавати працівникам трудові договори в письмовій формі мовою, яку вони розуміють, із чітким зазначенням відповідних прав і строків працевлаштування.

Постачальники й Ділові партнери зобов'язані проводити належну перевірку, щоб забезпечити відповідальне постачання сировини та не допустити фінансування збройних конфліктів, примусової праці або інших відповідних незаконних дій.

Використання сучасного рабства призведе до розірвання будь-яких ділових відносин між Kering і Постачальниками та/або Діловими партнерами.

Забезпечення прийняттого робочого часу та гідної оплати

Постачальники й Ділові партнери повинні підтримувати безпечні, здорові й гідні робочі умови та прийнятну тривалість робочого часу. Будь-яка робота, яка за своїм характером або умовами, у яких вона виконується, може з високою імовірністю поставити під загрозу здоров'я, безпеку, доброчесність або мораль, повинна бути заборонена, якщо не було впроваджено належних заходів для достатнього зменшення таких ризиків.

Постачальники й Ділові партнери повинні дотримуватися застосовних законів і норм. Стандартний робочий час працівників за тиждень не повинен перевищувати максимум, установлений Міжнародною організацією праці.

Понаднормова робота повинна носити винятковий характер, бути добровільною, мати розумні межі та оплачуватися за підвищеним тарифом відповідно до чинного місцевого законодавства, а в країнах, де подібних законів немає, за ставкою, що принаймні вищий за звичайній погодинній ставці. Працівники повинні мати належні періоди відпочинку протягом дня та тижня.

Працівники Постачальників і Ділових партнерів повинні своєчасно отримувати оплату згідно з умовами договору, і їхня заробітна плата повинна бути не меншою за мінімальну заробітну плату, установлену чинним законодавством, або за поширений у галузі стандартний розмір оплати (залежно від того, що вище). Крім того, Постачальники зобов'язані працювати над тим, щоб забезпечити своїм працівникам заробітну плату, що покриває основні життєві потреби.

Крім того, Постачальники й Ділові партнери повинні поважати права працівників на представництво, свободу слова, свободу об'єднань і професійних спілок.

Упровадження механізмів подання скарг

Постачальникам і Діловим партнерам слід установити механізм подання скарг, який дає працівникам можливість повідомити про проблеми без страху помсти, і повинні заохочувати використання такого механізму.

Постачальникам і Діловим партнерам слід у доречний спосіб поширювати інформацію про принципи Статуту серед усіх своїх працівників усіма мовами й засобами, необхідними для гарантування належного розуміння всіма працівниками.

Постачальникам і Діловим партнерам слід заохочувати своїх працівників повідомляти про будь-які відповідні занепокоєння або проблеми щодо прав людини й обов'язку обережності через платформу Kering для викриття порушень, яка доступна на вебсайті Kering, і надати їм посилання на цю платформу.

Захист земельних прав громад і корінних народів

Постачальники й Ділові партнери повинні захищати місцеві громади й корінні народи, зокрема їхній культурний спадок, земельні права, соціальний розвиток і екологічні права (включно з правом на чисту воду та на здорове й безпечне довкілля) у зв'язку зі своєю діяльністю. Постачальникам і Діловим партнерам слід взаємодіяти з будь-якими громадами, на які впливає їхня діяльність, використовуючи діалог, стратегії відновлення або ініціативи підтримки.

ПОВАГА ДО ДОВКІЛЛЯ

Група Kering твердо переконана, що повага до довкілля необхідна для стійкості бізнесу й захисту майбутнього.

Тому Постачальники й Ділові партнери повинні дотримуватися всіх застосовних норм щодо захисту довкілля, зокрема в тому, що стосується необхідних дозволів і схвалення, і надавати документацію про дотримання вимог на запит Kering. У випадках, коли цього вимагає чинне законодавство, вони повинні впровадити належну систему екологічного управління для визначення та зменшення ризиків для довкілля.

Постачальникам і Діловим партнерам слід дотримуватися принципу запобігання шкоді та цілісного підходу до природи, підтримуючи найвищі стандарти щодо сталого розвитку, біорізноманіття, клімату, управління відходами й водними ресурсами, циркулярної економіки та добробуту тварин.

Постачальники й Ділові партнери, які доставляють товари виробничого призначення або сировину, також мають прочитати й розуміти Стандарти сталого виробництва Kering (далі — «Стандарти Kering»), доступні на вебсайті Kering.

Крім того, Постачальники й Ділові партнери повинні вибирати таких партнерів, підрядників або постачальників, які дотримуються норм, що регулюють соціально-трудова відносини та охорону довкілля.

Зобов'язання щодо сталого розвитку та клімату

Постачальникам і Діловим партнерам слід реалізовувати ініціативи, спрямовані на підвищення екологічної відповідальності, вимірювання впливу своєї діяльності та зменшення свого екологічного сліду для мінімізації будь-якого потенційного негативного ефекту.

У випадках, коли цього вимагає чинне законодавство, Постачальники й Ділові партнери повинні відстежувати свої екологічні показники, щоб зменшити вуглецевий слід, масштабувати свої технології та впроваджувати інновації для розвитку циклічного ланцюга постачання. У відповідних випадках їм також слід проходити сертифікацію на підтвердження зусиль із захисту довкілля.

Управління водними ресурсами й відходами

Постачальники й Ділові партнери повинні дотримуватися вимог усіх відповідних законів і дозволів, що стосуються водних ресурсів і поводження з відходами, зокрема, поміж іншого, мати належне управління відходами та стічними водами, зберігати якість води, впроваджувати обладнання для ефективного використання відходів і води, а також обмежувати свій вплив на дефіцит водних ресурсів.

Збереження біорізноманіття

Постачальникам і Діловим партнерам слід вести свою діяльність способом, що дозволяє зберегти біорізноманіття та забезпечити відповідність усім застосовним законам і нормам. Вони повинні забезпечити відсутність зв'язку своєї діяльності з незаконним вирубуванням лісів і її відповідність усім застосовним нормам.

Стала продукція та діяльність

Постачальникам і Діловим партнерам слід використовувати сировину та виробничі процеси, що відповідають Стандартам Kering, і закуповувати матеріали згідно з принципами відповідального постачання. Для цього Постачальники й Ділові партнери, що займаються виробництвом, повинні дотримуватися Принципів сталого розвитку Kering.

Постачальникам і Діловим партнерам слід гарантувати відстежуваність і надавати інформацію у відповідних випадках.

Управління хімічними речовинами

Постачальники й Ділові партнери, залучені до етапу виробництва, повинні мати надійну систему управління хімічними речовинами та гарантувати відповідність Kering Manufacturing Restricted Substances List (MRSL) і Product Restricted Substances List, (PRSL) під час виробництва своєї продукції, у власних процесах і ланцюгу постачання, а також запобігати забрудненню довкілля або заподіяння шкоди людям.

Добробут тварин

Постачальники й Ділові партнери зобов'язані впроваджувати найвищі стандарти добробуту тварин у всіх ланцюгах постачання матеріалів тваринного походження та перевіряти їхнє дотримання. Вони також мають прочитати й розуміти Стандарти Kering щодо добробуту тварин, які наведено на вебсайті Kering.

Зелений камуфляж

Постачальники й Ділові партнери зобов'язані не вдаватися до жодних форм зеленого камуфляжу (грінвошингу), зокрема не робити оманливих, необґрунтованих або перебільшених заяв щодо екологічності своїх продуктів, послуг чи ділової практики.

III. БУТИ ВІДПОВІДАЛЬНИМ РОБОТОДАВЦЕМ

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАХИЩЕНОГО Й БЕЗПЕЧНОГО РОБОЧОГО СЕРЕДОВИЩА ТА СПРІЯННЯ ДОБРОБУТУ НА РОБОТІ

Постачальники й Ділові партнери повинні забезпечувати фізичну та психічну безпеку й добробут своїх працівників і всіх, хто працює на їхніх об'єктах. Постачальники й Ділові партнери повинні дотримуватися всіх чинних норм щодо охорони праці й техніки безпеки, упроваджувати чіткі процедури й навчання, розвивати культуру запобігання ризикам і безкоштовно надавати працівникам належні засоби захисту.

Постачальники й Ділові партнери повинні надати всім працівникам доступ до безпечної питної води, чистих і належних санітарно-технічних приміщень, фінансово прийнятної та якісної охорони здоров'я та за потреби житла.

Постачальники й Ділові партнери повинні дотримуватися всіх відповідних норм, що стосуються гігієни й безпеки продуктів, і впроваджувати заходи контролю в усіх своїх ланцюгах виробництва, переробки та дистрибуції.

ФОРМУВАННЯ СЕРЕДОВИЩА, ДЕ НЕМАЄ ДИСКРИМІНАЦІЇ, УТИСКІВ І НАСИЛЬСТВА, І РОЗВИТОК ІНКЛЮЗИВНОГО РОБОЧОГО СЕРЕДОВИЩА

Постачальники й Ділові партнери повинні поважати гідність і права кожної людини та повинні заборонити всі форми насильства або утисків, зокрема психологічні й сексуальні посягання включно з будь-якими формами залякування, погроз або примусу сексуального характеру або будь-які обіцянки винагороди за сексуальні послуги.

Крім того, Постачальники й Ділові партнери повинні заборонити всі форми дискримінації, зокрема за етнічною чи національною ознакою, соціальним, сімейним, релігійним чи політичним походженням, профспілковою приналежністю, статтю, віком, сексуальною орієнтацією чи інвалідністю, а також повинні сприяти інклюзивним умовам праці. Необхідно приділяти особливу увагу вразливим працівникам, як-от мігрантам і неписьменним робітникам.

Постачальники й Ділові партнери повинні забезпечити рівні можливості всім працівникам, зокрема ставитися до всіх чоловіків і жінок на роботі однаково, справедливо та з повагою.





IV. БУТИ ВІДПОВІДАЛЬНИМ ДІЛОВИМ ПАРТНЕРОМ

ЗАХИСТ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ

Постачальники й Ділові партнери повинні дотримуватися застосовних законів, що регулюють права інтелектуальної власності. Постачальники й Ділові партнери повинні захищати ноу-хау та інтелектуальну власність, що належить їм, Групі Kering або будь-якій іншій стороні, і використовувати їх лише за цільовим призначенням. Постачальникам і Діловим партнерам слід запобігати ризику підробок та зменшувати його, а також застосовувати ефективні процеси виявлення та повідомлення про підробки. Постачальники й Ділові партнери повинні застосовувати відповідальний підхід до використання штучного інтелекту. Вони повинні інформувати Kering у разі використання штучного інтелекту для виробництва своєї продукції або послуг.

ЗАХИСТ КОНФІДЕНЦІЙНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ТА КОМЕРЦІЙНОЇ ТАЄМНИЦІ

Постачальники й Ділові партнери повинні забезпечувати збереження та захист будь-якої чутливої та конфіденційної інформації, наданої Kering. Це означає, що вони повинні передавати таку інформацію всередині організації лише уповноваженим особам на основі принципу службової необхідності та винятково через затверджені компанією інструменти або захищені мережі. Постачальники й Ділові партнери повинні негайно повідомити Kering про будь-яку підозру в порушенні конфіденційності або випадкове розкриття інформації та застосовувати план безперервності діяльності. Постачальникам і Діловим партнерам заборонено розкривати будь-яку комерційно важливу інформацію наявним або потенційним конкурентам.

ВЕДЕННЯ ВІДНОСИН ІЗ ДІЛОВИМИ ПАРТНЕРАМИ

Постачальники й Ділові партнери повинні з обережністю вибирати власних постачальників і встановлювати процеси для відстеження дотримання ними чинного законодавства й норм, а також стандартів і вимог Kering. Постачальники й Ділові партнери повинні отримати попередню письмову згоду Kering, перш ніж передавати в субпідряд або доручати іншим особам будь-які свої обов'язки. Використання субпідрядників без оголошення про це суворо заборонено. Постачальники й Ділові партнери мають вести власні закупівлі на основі принципів справедливості та прозорості, без фаворитизму та в повній відповідності до чинного законодавства. До початку ділових відносин та періодично протягом самого процесу співпраці Постачальникам і Діловим партнерам слід проводити належну перевірку своїх постачальників із застосуванням ризик-орієнтованого підходу для оцінювання дотримання регуляторних вимог, поваги до прав людини й виконання соціальних та екологічних зобов'язань. Крім того, слід також оцінювати фінансовий стан, репутацію та операційні спроможності. Постачальники й Ділові партнери повинні вживати належних заходів для запобігання ситуаціям власної економічної залежності в значенні, передбаченому відповідним законодавством, і зобов'язані невідкладно повідомити Kering, якщо вважають, що ризик такої залежності існує.

ЕТИКА Й ДОБРОЧЕСНІСТЬ: БОРОТЬБА З КОРУПЦІЄЮ, ХАБАРНИЦТВОМ І ЗЛОВЖИВАННЯМ ВПЛИВОМ

Kering має політику нульової толерантності та суворо забороняє всі форми корупції або зловживання впливом.

Постачальники й Ділові партнери зобов'язані дотримуватися всіх застосовних законів, стандартів і норм, що стосуються боротьби з корупцією, регулярно проводити належну перевірку своїх постачальників і ділових партнерів, а також, наскільки це можливо або якщо цього вимагає законодавство, застосовувати власну програму забезпечення дотримання нормативно-правових вимог.

Постачальники й Ділові партнери зобов'язані забезпечити належне навчання своїх працівників нормам, що стосуються етики й дотримання вимог.

Працівникам Постачальників і Ділових партнерів заборонено давати, пропонувати, обіцяти, вимагати або приймати безпосередньо або за посередництва третьої особи будь-яку фінансову або нефінансову неправомірну вигоду, що надається державним службовцям або приватним особам у матеріальній або нематеріальній формі задля отримання або збереження неправомірної переваги у веденні бізнесу, незалежно від того, чи буде таку неправомірну перевагу фактично отримано та чи призведе така дія до неналежного виконання посадових обов'язків або неправомірної комерційної діяльності.

Постачальникам і Діловим партнерам заборонено обіцяти, пропонувати, отримувати, просити або приймати будь-які подарунки або знаки гостинності задля отримання неналежної переваги або неправомірного впливу в контексті їхніх відносин із Kering. Натомість обмін подарунками та знаками гостинності має здійснюватися добросовісно та прозоро, мати законну ділову мету, бути доречним з урахуванням обставин і відповідати чинному законодавству й нормам, а також внутрішнім політикам. Заборонено пропонувати або приймати подарунки у формі грошових коштів або їхніх еквівалентів.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЧЕСНОЇ КОНКУРЕНЦІЇ

Постачальники й Ділові партнери повинні заборонити всі форми антиконкурентних дій і дотримуватися всіх застосовних правил щодо захисту конкуренції. Відповідно, Постачальники й Ділові партнери ніколи не повинні: (i) домовлятися з фактичними чи потенційними конкурентами про встановлення цін, розподіл ринку або джерел постачання, обмеження випуску або технічного розвитку; (ii) обмінюватися комерційно важливою інформацією з фактичними чи потенційними конкурентами; або (iii) вчиняти будь-які інші скоординовані або односторонні дії, що порушують чинні правила конкуренції.

ДОТРИМАННЯ ПРАВИЛ ЕКСПОРТНОГО КОНТРОЛЮ ТА МІЖНАРОДНИХ САНКЦІЙ

Постачальники й Ділові партнери повинні суворо дотримуватися чинних положень щодо економічних санкцій і законодавства щодо контролю імпорту й експорту та не обходити їх.

Постачальники й Ділові партнери повинні перевіряти третіх осіб і їхніх постачальників на предмет наявності в списках санкцій та ембарго, перш ніж уступати в ділові відносини з ними.

Постачальникам і Діловим партнерам заборонено здійснювати закупівлі корисних копалин або іншої сировини, якщо це прямо чи опосередковано сприяє веденню війни, підтримує економіку, спрямовану на фінансування конфліктів, підтримує збройні угруповання або завдає шкоди правам людини чи довкіллю.

Вони мають дотримуватися відповідних норм (зокрема щодо конфліктних мінералів), проводити належні перевірки та надавати Kering на запит супровідну документацію щодо закупівель і контролю ланцюга постачання.

ЗАПОБІГАННЯ ВІДМИВАННЮ ГРОШЕЙ І УХИЛЕННЮ ВІД СПЛАТИ ПОДАТКІВ

Постачальники й Ділові партнери повинні дотримуватися всіх застосовних законів і норм щодо протидії легалізації доходів, отриманих злочинним шляхом, у кожній з юрисдикцій, де вони ведуть діяльність, і, зокрема, забезпечувати дотримання вимог щодо обмежень на готівкові розрахунки, зберігати всю відповідну документацію та повідомляти про будь-які підозрілі дії.

Постачальники й Ділові партнери повинні не допускати ухилення від сплати податків у будь-якій формі або застосування штучних податкових схем.

КОНФЛІКТИ ІНТЕРЕСІВ: ВИЯВЛЕННЯ ТА ЗАПОБІГАННЯ

Постачальники й Ділові партнери повинні уникати будь-яких конфліктів інтересів або ситуацій, що мають вигляд конфлікту інтересів, у контексті своїх ділових відносин із будь-яким членом Групи Kering і загалом зобов'язані запобігати будь-яким ризикам, пов'язаним із конфліктами інтересів.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАХИСТУ Й КОНФІДЕНЦІЙНОСТІ ДАНИХ

Постачальники й Ділові партнери повинні дотримуватися всіх застосовних законів і норм щодо захисту даних і конфіденційності даних (далі разом — «захист даних»). Постачальники й Ділові партнери повинні надавати першочергове значення конфіденційності своїх клієнтів, працівників і третіх осіб. Вони зобов'язані збирати персональні дані в прозорий спосіб, обробляти їх відповідно до чинного законодавства та цілей, з якими їх було зібрано, і зберігати їх із забезпеченням захисту протягом такого часу, який є необхідним і дозволеним. Якщо Постачальники й Ділові партнери обробляють персональні дані на підставі доручення Kering, вони зобов'язані діяти згідно з наданими інструкціями, а також дотримуватися політик Kering щодо захисту даних.

Для цього Постачальники й Ділові партнери повинні забезпечити належну інфраструктуру та засоби контролю (зокрема за допомогою процедур ідентифікації та механізмів автентифікації), а також механізми контролю для захисту конфіденційної інформації та безпечно зберігання останньої з обмеженими правами доступу лише на основі принципу службової необхідності. Постачальники й Ділові партнери також повинні мати спроможність своєчасно повідомляти про будь-які порушення безпеки даних, вживати відповідних дій та усувати такі порушення відповідно до чинного законодавства.

4. ЗАХОДИ КОНТРОЛЮ ТА ПЕРЕВІРКИ



Якщо Постачальники й Ділові партнери не дотримуватимуться вимог, викладених у цьому Статуті, ділові відносини може бути переглянуто або навіть розірвано згідно із чинним законодавством і нормами та з урахуванням положень наявних договорів (якщо є).

Kering залишає за собою право контролювати дотримання Постачальниками й Діловими партнерами вимог, викладених у цьому Статуті, зокрема й у межах усього їхнього ланцюга постачання, шляхом проведення перевірок до встановлення будь-яких договірних відносин та/або протягом періоду існування ділових відносин.

У зв'язку із цим усі Постачальники й Ділові партнери повинні погодитися на прийняття неоголошених і оголошених перевірок із боку Kering або належним чином уповноваженого стороннього представника для контролю дотримання Постачальниками й Діловими партнерами принципів, викладених у Статуті, і загалом виконання їхніх зобов'язань перед Kering і Домами. Такі заходи контролю охоплюють запити на надання інформації та документів, аудит, візити, належні перевірки, незалежне оцінювання сторонньою організацією та створення карти ризиків, і їхній обсяг буде обмежуватися діловими відносинами й відповідним ланцюгом постачання. Постачальники й Ділові партнери повинні сприяти доступу до всіх відповідних документів, осіб і робочих місць згідно із чинним законодавством.

Такі заходи контролю можуть повторюватися з такою частотою, яку Kering вважатиме необхідною. Група Kering зберігає за собою право поширювати ці звіти всередині Групи відповідно до обставин.

Постачальники й Ділові партнери зобов'язані забезпечити добросовісну співпрацю та прозорість під час таких заходів, зокрема й у межах усього свого ланцюга постачання, і взяти на себе обов'язок ужити належних коригувальних заходів, якщо вимоги цього Статуту не дотримано.



K E R I N G

CREATIVITY IS OUR LEGACY



GUCCI | SAINT LAURENT | BOTTEGA VENETA | BALENCIAGA | MCQUEEN | BRIONI
BOUCHERON | POMELLATO | DODO | QEELIN | GINORI 1735
KERING EYEWEAR