

## 开云集团任命 KALPANA BAGAMANE DENZEL 为首席多元化、包容性及人才执行官 *加快促进多元化和平等政策的实施*

开云集团（“开云”）首席多元化、包容性及人才执行官 Kalpana Bagamane Denzel 将于 2019 年 10 月 1 日正式上任，这标志开云的多元化和平等机会建设进入新的里程碑。

开云集团将获益于 Denzel 在商业、领导力、人才咨询、教育等领域积累的长达 25 年整合多元化和包容性工作的丰富经验。Denzel 将常驻开云的巴黎总部，并向集团的首席人才官 Béatrice Lazat 汇报。

Denzel 将与旗下各品牌和各部门合作，制定并执行开云的全球多元化和包容性使命和战略。这包括制定创新举措及战略重点，以创建一个包容和鼓励多元性的企业环境。Denzel 还将负责制定以多元化和包容性为核心的吸引、招聘、培养和留住人才的雇主战略。

这一任命表明了开云集团对推动多元化、平等和包容性的决心。开云坚持接纳多元化，包括性别、文化、出身、性取向、身份及残疾，并相信这能为企业创造无限价值和激发集体智慧。进而，开云希望通过创造公平的环境，让每一位员工在工作中释放最大潜能。2019 年，开云在汤森路透全球 7000 家公司的《多元化和包容性指数》中脱颖而出排名第十。然开云并不满足于现状，承诺建立一个更具代表性和更成功的员工团队。

开云首席人才官 Béatrice Lazat 表示：“鼓励多元化和提供平等机会一直是开云文化的核心价值。我们承诺通过切实的行动为所有员工提供一个包容、开放和鼓励员工参与的工作环境。我热烈欢迎 Denzel 加入开云。她的专业知识和经验将使我们能够在集团内外部扩大和加快支持多样性、平等机会和包容性的行动。”

Denzel 说：“开云集团互敬、个性和诚信的企业文化堪称业界典范。我期待与团队携手并进，在打造更多元化和更具包容性职场的道路上奋力前进。”

#### 个人简介： KALPANA BAGAMANE DENZEL

DENZEL 在美国出生长大，是美国公民。她曾先后在英国、德国、瑞士、香港及新加坡工作。DENZEL 的职业生涯始于安达信咨询公司（Andersen Consulting），担任管理顾问一职。之后在宝洁公司（Procter & Gamble）担任品牌战略方面的职位。在洛桑国际管理发展学院（IMD），DENZEL 担任市场营销、指导服务和 MBA 招生主管，后来成为青年总裁组织的董事。她最近期的职位是罗素雷诺兹联合公司（Russell Reynolds Associates）的董事经理，与其他高管共同负责领导该公司的多元化和包容性实践事务，并就人才战略、引进和发展事宜为消费者和零售行业的国际和亚洲客户提供咨询。DENZEL 拥有弗吉尼亚理工大学的工业工程和运筹理学学士学位和西北大学凯洛格管理研究生院的工商管理硕士学位。

作为开云集团 2025 年可持续发展战略的一部分，集团通过一系列实践承诺促进多元化和平等发展，包括：

- 到 2025 年，在集团各层级实现两性平等和男女同工同酬的目标。具体举措包括：
  - \* 2010 年启动的领导力和多元化计划（*Leadership and Diversity*）帮助女性员工进入公司最高管理层，构建性别平等文化；
  - \* 此外，开云在 2010 年成为联合国妇女署和联合国全球契约联合制定的《女性赋权原则》的首批签署成员之一。
  - \* 开云的女性员工比例：占员工的 63%、管理层的 51%、执行委员会成员的 31%、董事会的 60%。
- 2019 年 9 月 10 日，开云宣布从 2020 年 1 月 1 日起，为全球所有新晋父母提供 14 周的全薪育儿假期，借此确保无论他们的个人和家庭情况如何，均享有同样权利。
- 开云以成为联合国“消除对 LGBTI（同性恋、双性恋、跨性别及变性人群）族群歧视的商业行为标准”支持者为荣。
- 十余年来，开云设立了残疾人招聘政策，鼓励招募和培训残疾人。
- 开云签署了《商业包容性发展联盟》（B4IG）。这项全球行动契约聚集了企业和政府部门，旨在加快减少不平等和促进包容。

开云集团的努力获得了普遍认可：

- 2018 年，汤森路透全球 7000 家公司的《多元化和包容性指数》中排名第十。
- 2018 年，Equileap 全球企业性别平等排行榜上排名第三。
- 2018 年，彭博性别平等指数的首百家企业排行榜上，开云是唯一入围的奢侈品集团。
- 2018 年，获得了来自欧洲女性董事会（EWoB）和道德规范董事会颁发的最多女性董事会奖。